



La TD et les communautés autochtones du Canada

Rapport 2019



Contexte

La TD collabore depuis longtemps avec les peuples et les communautés autochtones. Nous reconnaissons l'importance de récents jalons clés, notamment les suivants :

- ▶ En 2015, la Commission de vérité et réconciliation a invité les entreprises du Canada à investir dans l'éducation, l'emploi et le développement communautaire et économique pour les peuples et les communautés autochtones.
- ▶ En 2019, le rapport historique de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées a décrit en détail l'ampleur de la violence faite aux femmes, filles et personnes 2SLGBTQQIA autochtones.

LA PROMESSE TD PRÊTS À AGIR



Jim Coccimiglio, Premier vice-président, Groupe national des services immobiliers, Services bancaires commerciaux et président, Comité des Autochtones, Groupe Banque TD

Réconciliation: Un message de nos dirigeants

À la TD, nous sommes conscients qu'il reste beaucoup de chemin à parcourir vers la réconciliation. Nous collaborons depuis longtemps avec les peuples et les communautés autochtones, et le présent rapport met en lumière notre approche. Nous utilisons notre entreprise, nos employés et nos activités philanthropiques afin de favoriser un avenir brillant, dynamique et prospère pour les peuples et les communautés autochtones.

Entreprise

Le développement économique est essentiel à la construction d'un avenir durable pour les peuples et les communautés autochtones au Canada. Comme banque, la TD a un rôle important à jouer, à savoir aider les peuples et les communautés autochtones à accroître leur sécurité financière. La TD a été un partenaire fondateur de la Banque des Premières Nations du Canada, qui appartient maintenant aux Autochtones à plus de 81%. Aujourd'hui, nous continuons à offrir l'accès aux services financiers aux peuples et aux communautés autochtones, y compris dans des régions éloignées du Canada. À la TD, nos équipes ont établi et cultivé des relations avec les communautés et les gouvernements autochtones pour comprendre leurs besoins et y répondre. Nous sommes aussi conscients du rôle important des entreprises autochtones dans l'économie canadienne et nous encourageons, encadrons et formons les fournisseurs autochtones au moyen de nos programmes de diversité et de mentorat des fournisseurs.



Doris Bear, Vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Groupe Banque TD

Table des matières

Chronologie	4
Affaires et services bancaires	6
Emploi	14
Investissement et engagement communautaires	24
Dons et partenariats de la TD en 2018	36
Emploi et talents	38
Emplacements des succursales	39

Employés

À la TD, nous célébrons la diversité et visons un environnement inclusif pour tout notre personnel. Nous reconnaissons qu'il y a encore du travail à faire afin d'augmenter la représentation et de faire progresser l'inclusion pour les talents autochtones. Au sein de l'équipe de recrutement, nous avons un partenaire attiré qui se concentre particulièrement sur l'acquisition de talents autochtones et sur la sensibilisation aux possibilités de carrière à la TD. Grâce aux stages et au mentorat, des étudiants autochtones ont l'occasion de développer leurs compétences et d'expérimenter la vie à la TD. Pour accroître la sensibilisation des employés de la TD aux enjeux autochtones, nous organisons divers événements portant sur les expériences et l'histoire des peuples et des communautés autochtones, notamment des présentations de conférenciers internes et de leaders d'opinion communautaires.

Activités philanthropiques

Nous investissons dans les organisations et initiatives communautaires qui s'occupent d'éducation, d'environnement, d'art et de culture autochtones. Nous soutenons Enseigner pour le Canada, un organisme qui forme et aide des professeurs dans des communautés des Premières Nations du nord du Canada. Conformément à notre engagement global de développer l'éducation financière dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, la plateforme d'entreprise citoyenne à l'échelle mondiale de la TD, nous collaborons avec ABC Alpha pour la

vie Canada pour offrir des cours d'éducation financière à des communautés autochtones. Par nos activités d'affaires et philanthropiques, nous soutenons aussi neuf objectifs de développement durable des Nations Unies qui concordent avec les objectifs de La promesse TD Prêts à agir. Nous continuons à appuyer l'intendance environnementale des terres autochtones au moyen de plusieurs initiatives environnementales dans les communautés autochtones. Nos efforts en vue de la réconciliation s'appliquent aussi à notre collection d'art. Après avoir consulté des aînés autochtones et des visiteurs de notre galerie d'art, où réside la collection d'art autochtone de la TD, nous l'avons rebaptisée la galerie d'art autochtone de la TD pour représenter les expériences et les voix variées des communautés autochtones.

La TD s'est engagée à faire progresser la réconciliation et à favoriser un avenir inclusif, brillant et durable pour les peuples et les communautés autochtones. C'est la voie à suivre pour nous et pour tout le Canada.

Jim Coccimiglio

Premier vice-président, Groupe national des services immobiliers, Services bancaires commerciaux et président, Comité des Autochtones, Groupe Banque TD

Doris Bear

Vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Groupe Banque TD

Chronologie

1967

La TD souligne le centenaire du Canada en montant une collection d'art inuit, dans l'espoir que « grâce à la mise en valeur de la collection de la Banque, tous les Canadiens comprendront mieux l'œuvre de ces artistes indubitablement canadiens et distincts ».

2005-07

- > La TD désigne les peuples autochtones comme une priorité pour l'entreprise et crée le Comité directeur des Autochtones.
- > La TD lance les Services fiduciaires aux Autochtones.

2011-12

- > Des employés de la TD forment une communauté de soutien en ligne pour les employés, le Cercle autochtone à la TD.
- > Les Services économiques TD publient deux rapports : Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada et Estimation de la taille du marché autochtone au Canada.
- > La TD réaffirme sa volonté de servir les communautés autochtones en créant un nouveau poste et en engageant pour la première fois un vice-président, Services bancaires aux Autochtones.
- > La TD participe à l'élaboration d'un livre blanc intitulé Le consentement libre, préalable et éclairé au Canada (Conseil principal de la forêt boréale).

1996

La TD est honorée d'être choisie par la Saskatchewan Indian Equity Foundation et la Federation of Saskatchewan Indian Nations comme l'un des partenaires fondateurs de la Banque des Premières Nations du Canada (BPNC). La TD a initialement fourni du soutien en matière d'infrastructure et de services administratifs. Aujourd'hui, la BPNC est une banque à participation autochtone majoritaire qui possède sa propre plateforme et ses propres services bancaires; la TD en conserve une participation minoritaire. La TD et la BPNC continuent de collaborer et, dans certains cas, unissent leurs forces pour mieux servir les clients autochtones.

2008-10

- > La TD met sur pied le programme de mentorat de groupe à l'intention des Autochtones.
- > La TD lance les services de gestion de placements à l'intention des Autochtones.
- > Des employés de la TD forment le groupe de ressources d'employés autochtones dans la région du Grand Toronto.
- > La TD s'engage à soutenir le principe de consentement libre, préalable et éclairé dans sa politique environnementale.

2013-14

- > La TD forme le groupe Services bancaires aux Autochtones pour renforcer sa relation avec les entreprises autochtones.
- > La TD engage un recruteur qui se concentre uniquement sur les talents autochtones.
- > Les Services économiques TD publient trois rapports : *L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada*, *Aperçu démographique des Autochtones au Canada* et *Emploi et scolarité chez les peuples autochtones*.
- > La TD obtient la certification Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones, décernée par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA).
- > La TD commence à commanditer le Rassemblement national pour l'éducation autochtone de l'organisme Indspire.
- > La TD publie un premier rapport sur son partenariat avec les Autochtones : *La TD et les communautés autochtones du Canada*.

2015

- > La TD lance le programme de Services bancaires aux collectivités autochtones pour offrir des services bancaires aux collectivités éloignées du Canada.
- > Les Services économiques TD publient deux études : *Les femmes autochtones font mieux en emploi* et *The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity*.
- > La TD augmente son investissement dans les communautés autochtones à plus de 4,2 millions de dollars, par rapport à 2,7 millions de dollars l'année précédente.
- > La TD lance la Série de conférences des Autochtones pour enseigner aux employés les savoirs autochtones.
- > La TD fait un don de 1 million de dollars au Centre national pour la vérité et la réconciliation.

2018-19

- > La TD lance le Centre numérique de ressources autochtones.
- > La TD invite le sénateur Murray Sinclair à discuter des résultats de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.
- > La TD accueille et soutient le développement des talents autochtones grâce à des programmes tels que les programmes de stage et de mentorat pour Autochtones de TD Assurance.
- > La galerie d'art inuit de la TD, qui a ouvert ses portes en 1982 et qui contient des œuvres provenant de toutes les régions de l'Arctique canadien, est renommée la galerie d'art autochtone de la TD, pour traduire la nature inclusive et contemporaine de la collection.
- > De 2014 à 2018, la TD investit en moyenne 7% du total de ses dons communautaires canadiens dans les communautés autochtones, en appuyant plus de 80 organismes communautaires et initiatives autochtones.
- > L'adhésion au Cercle autochtone à la TD grimpe et la communauté passe le cap des 1 100 membres.

2016-17

- > La TD, en partenariat avec Indspire, présente le programme de mentorat Rivers to Success.
- > La TD, en partenariat avec ABC Alpha pour la vie Canada, lance le programme d'éducation financière Question d'argent pour les Autochtones.
- > La TD crée un poste de vice-président des Services bancaires aux Autochtones.
- > La TD est le commanditaire fondateur du prix destiné aux femmes dirigeantes autochtones décerné par le CCCA.
- > Les employés de la TD participent avec enthousiasme à des programmes autochtones, plus de 1 500 employés ayant vu la Série de conférences des Autochtones diffusée à l'échelle nationale.
- > Les Services économiques TD publient un rapport : *Les entreprises autochtones reconnaissent de plus en plus la valeur de l'innovation*.
- > La TD fait un don de 3 millions de dollars qui surpasse le don de 2,5 millions de 2015, pour agrandir les camps d'été d'alphabétisation pour Autochtones offerts par le Collège Frontière.

À PROPOS DE CE RAPPORT

Le présent rapport porte sur les données concernant les activités et le rendement pour l'exercice terminé le 31 octobre 2018, en plus de certaines données de 2019. Tous les montants sont en dollars canadiens, et les données annuelles couvrent notre exercice financier (du 1^{er} novembre au 31 octobre), sauf indication contraire. Tout au long du présent rapport, « la TD » et « la Banque » désignent le Groupe Banque TD.

Affaires et services bancaires



La TD soutient depuis longtemps la réussite économique et l'autosuffisance des peuples et des communautés autochtones en adoptant une approche globale et créative pour fournir des solutions en réponse à leurs besoins bancaires uniques et parfois complexes. Le groupe Services bancaires aux Autochtones collabore étroitement avec nos unités Services bancaires commerciaux, Gestion de patrimoine, Services bancaires de gros et Services bancaires de détail afin d'atteindre le but de la TD d'être la banque de choix pour les peuples et les communautés autochtones. Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, supervise une équipe nationale de directeurs régionaux qui sont des membres très engagés de communautés autochtones à l'échelle locale et régionale. Ce groupe illustre notre détermination à tenir des consultations significatives et respectueuses et à cultiver de fortes relations tout en répondant aux besoins de chaque communauté en matière de développement économique et d'accumulation de patrimoine; il offre aussi du soutien et du coaching aux employés de la TD relativement aux relations avec les Autochtones, à leurs besoins financiers et aux occasions d'affaires. Nous sommes également fiers de servir des collectivités reculées et rurales qui sont souvent mal desservies par le secteur des services financiers.

Services bancaires personnels et de placement

Nous offrons un large éventail de produits et de services aux communautés autochtones par l'intermédiaire de 1 100 succursales, dont quatre situées sur des réserves. Nos services offrent aussi aux membres des communautés autochtones la possibilité d'utiliser les services bancaires par téléphone en plusieurs langues autochtones et d'accéder à leurs comptes dans plus de 2 500 guichets automatiques.

Gestion de patrimoine TD

Nous fournissons aux peuples et aux communautés autochtones du soutien, des services et des conseils pour l'administration de fiducies et la gestion de placements par l'entremise des groupes suivants :

- ▶ *Services fiduciaires aux Autochtones, Gestion de patrimoine TD* : En consultation avec les dirigeants et les conseillers des communautés, crée des fiducies qui répondent aux besoins de la communauté, facilite l'administration quotidienne des fiducies et améliore les capacités au moyen de formations et de conseils selon les besoins.
- ▶ *Services de placement, Gestion de patrimoine TD* : Fournit des services de gestion discrétionnaire offerts par des gestionnaires de portefeuille accrédités. En fonction des besoins immédiats et des buts à long terme de la communauté, les gestionnaires gèrent les actifs de la fiducie et les revenus autonomes,

ce qui comprend des revenus générés en dehors de la fiducie par d'autres sources.

Services bancaires aux entreprises

Nous fournissons notre expertise et nos solutions en matière de financement aux gouvernements, aux sociétés de développement économique et aux entreprises autochtones. En outre, nous encourageons et soutenons des PME autochtones en leur offrant des outils, des séminaires et des véhicules financiers personnalisés.

Banque des Premières Nations du Canada

La Banque des Premières Nations du Canada (BPNC) est la première banque canadienne appartenant majoritairement à des peuples et des actionnaires autochtones. Depuis sa création en 1996, la BPNC est un chef de file des services aux communautés autochtones. La TD est fière d'être un partenaire fondateur de la BPNC et conserve une participation minoritaire dans cette banque. La TD entretient une bonne relation de travail avec la BPNC, qui a lancé sa propre plateforme bancaire.

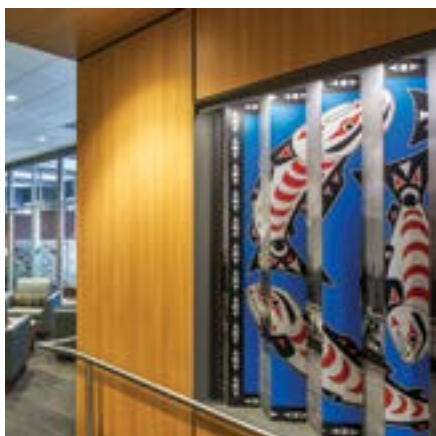
▶ **1 100**

succursales offrent aux communautés autochtones un large éventail de produits et de services



« La TD soutient activement l'appel que la Commission de vérité et réconciliation a lancé aux entreprises du Canada en investissant dans des initiatives autochtones touchant l'éducation, les arts et la culture, l'emploi, l'environnement et le développement économique. Notre parcours collectif vers la réconciliation doit se poursuivre et, ensemble, nous pouvons créer un meilleur avenir et nous le ferons. »

– Bharat Masrani, président du Groupe et chef de la direction, Groupe Banque TD



Succursale de Park Royal de la TD

Nous sommes fiers d'avoir ouvert en 2019 la succursale TD de Park Royal à West Vancouver, en Colombie-Britannique. La succursale est située sur le territoire traditionnel non cédé de la nation Squamish. Pour nous, il est important d'offrir des services financiers aux communautés autochtones et de reconnaître et célébrer le patrimoine, l'histoire, la culture et l'art autochtones. Nous avons conçu cette succursale en demandant l'avis de communautés autochtones locales, du groupe Services bancaires aux Autochtones TD, de nos collègues responsables de la collection d'art de la TD et de notre équipe Architecture et Conception. Nous avons intégré des œuvres d'art dans la conception du bâtiment, notamment une exposition permanente dans les espaces accessibles à la clientèle et réservés aux employés

qui comprend quatre nouvelles acquisitions représentant les peuples Salish de la Côte, dont les territoires des nations *xwməθkwəy'əm* (Musqueam), *Skwxwú7mesh* (Squamish), *Stó:lō* et *Səl'ílwəta?/ Selilwitulh* (Tsleil-Waututh). Cette succursale est la première de la TD à intégrer des critères relatifs à l'art et au design autochtones pour refléter l'expérience vécue contemporaine et l'histoire de la région. Comme il est de coutume à la TD, nos dirigeants ont reconnu le territoire traditionnel lors de l'inauguration de la succursale le 27 juillet. Pour l'occasion, nous avons eu l'honneur d'accueillir un Aîné de la communauté locale pour une cérémonie officielle de bénédiction avec branche de cèdre. Cette succursale – de sa conception à sa fonction – reflète notre engagement de collaborer avec les peuples autochtones.

Profil de partenaire – Première Nation de Seine River

« Nous faisons de notre mieux pour notre communauté, et la TD nous a prouvé qu'elle intensifiera son action et travaillera fort pour nous en cas de besoin. En échange, nous nous efforçons d'être un exemple éloquent de ce qu'il est possible d'atteindre avec de bons services financiers. »

– Le chef Tom Johnson et le conseiller John Kabatay

La Première Nation de Seine River, située sur la rive nord de la rivière Seine dans le nord-ouest de l'Ontario, compte 800 membres inscrits, dont 370 vivent dans la réserve.

La Première Nation de Seine River progresse considérablement au point d'avoir une croissance durable et significative pour ses membres. Elle a défini sa vision du développement communautaire et économique dans ses modèles de plans sociaux, environnementaux, économiques et culturels (SEEC). Les lignes directrices de ces plans SEEC montreront la voie alors que la Première Nation de Seine River a entrepris de mettre en œuvre une vingtaine d'initiatives contenues dans les plans SEEC, qu'il s'agisse de projets à court et à long terme ou de la concrétisation de la vision d'une communauté durable.

La Première Nation de Seine Rive crée un solide avenir économique pour ses membres avec le soutien constant de la TD. La TD a été le principal partenaire du financement pour la construction du centre culturel de la Première Nation de Seine River au coût de 5 millions de dollars et pour l'acquisition de son camp de pêche Mudges au coût de 1 million de dollars. Le centre culturel est destiné à devenir un phare de la culture et du patrimoine autochtones dans la région. Outre le financement, la TD a aussi offert des conseils complets sur la planification et la gestion financière en vue de l'acquisition du camp de pêche Mudges situé près de la communauté, qui est devenu une destination populaire pour les familles et les touristes. La TD continue de fournir des services-conseils pour les projets de planification communautaire de la Première Nation de Seine River en contribuant à l'élaboration de stratégies de placement et d'options de financement pour des projets d'investissement.

La TD est fière de faire partie des plans à long terme de la Première Nation de Seine River et enthousiaste de cheminer avec cette communauté qui continue à créer un milieu dynamique et favorable pour ses membres. La TD gère aussi des portefeuilles cruciaux tels que la Flood Claim Trust Agreement (convention de fiducie relative à une réclamation pour inondation), un fonds qui aura des retombées positives sur la Première Nation de Seine River et ses membres pour les générations à venir.

Avec un solide leadership communautaire et une gestion fiable de la TD, la Première Nation de Seine River a bon espoir de créer une croissance durable et un avenir dynamique pour ses membres.

« Les Autochtones constituent le groupe démographique le plus jeune et celui qui affiche la croissance la plus rapide au Canada. Il sera avantageux pour les collectivités, mais aussi pour tout le Canada, d'encourager une plus grande participation des Autochtones à l'économie. Les études des Services économiques TD mettent en relief des questions importantes pour les Autochtones et leurs communautés. Nous présentons à la TD et aux entreprises du Canada une analyse de rentabilité justifiant l'investissement dans les communautés autochtones. »

– Derek Burleton, vice-président et économiste en chef adjoint, Services économiques TD

Prestation de services financiers cruciaux aux communautés autochtones

La TD a fait équipe avec la BPNC pour fournir des services de dépôt et de gestion de trésorerie cruciaux au Grand Conseil des Cris (Eeyou Istchee)/ Gouvernement de la Nation crie. Le Gouvernement de la Nation crie chapeaute onze communautés crie¹ qui comptent près de 20 000 personnes réparties sur un territoire traditionnel de plus de 400 000 kilomètres carrés, chaque communauté ayant sa propre histoire. Le Gouvernement de la Nation crie cherche à promouvoir et à protéger les intérêts des Eeyou vivant dans l'est de la Baie-James en administrant des services touchant au développement socioculturel, à la justice et aux ressources humaines pour les neuf communautés crie faisant partie de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois. La TD est honorée d'aider ces communautés à accéder à des capitaux, en partenariat avec la BPNC.

Encourager l'approvisionnement autochtone

La TD encourage les fournisseurs certifiés à soumissionner pour obtenir des contrats de la TD et soutient leur développement entrepreneurial afin qu'ils puissent livrer concurrence dans le secteur des services financiers, par l'intermédiaire de son programme de diversité des fournisseurs en Amérique du Nord et de son programme de mentorat pour les fournisseurs issus de la diversité. Ces programmes réaffirment notre engagement à l'égard

de la diversité et de l'inclusion dans nos activités. Nous avons conçu notre programme de diversité des fournisseurs pour encourager les fournisseurs issus d'une minorité (y compris les Autochtones) en promouvant un processus de sélection des fournisseurs selon des conditions équitables. De plus, la TD prend des mesures pour sensibiliser ses employés à l'importance de la diversité des fournisseurs et faire connaître son programme. Parallèlement, notre programme de mentorat pour les fournisseurs issus de la diversité aide ces derniers à renforcer leur capacité à rivaliser avec d'autres entreprises dans le secteur financier et ailleurs.

La TD est membre d'un groupe de neuf organismes de fournisseurs diversifiés en Amérique du Nord, dont le Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council (CAMSC), une organisation de fournisseurs autochtones, qui attestent que les fournisseurs satisfont à des critères liés à la diversité. Nos efforts au chapitre de la diversité et de l'inclusion ont été reconnus. Nous avons reçu le prix Best of the Best du National Business Inclusion Consortium pour nos pratiques privilégiant les fournisseurs diversifiés et nous avons obtenu la cote « A- » dans le cadre du programme de chaîne d'approvisionnement 2018 de CDP.

Nous collaborons avec plusieurs fournisseurs autochtones, dont Fresh Art & Design Inc., une entreprise de conception graphique primée appartenant à des Autochtones, avec qui nous avons créé le présent rapport et celui de 2017.

¹ Neuf communautés crie font partie du traité appelé la Convention de la Baie-James et du Nord québécois. La 10e Première Nation crie, Washaw Sibi, est en train d'établir sa propre communauté et deviendra une partie intégrante de la Convention. La 11e Première Nation crie, MoCreebec, maintient une affiliation unique avec les autres Premières Nations Eeyou. Source : <https://www.cngov.ca/fr/communaute-et-culture/communautes/>



► 11

communautés crie
comptent près de
20 000 personnes
au total

- Soutenir activement le développement et la promotion de meilleures pratiques pour l'application du consentement libre, préalable et éclairé. Pour ce faire, nous collaborons avec des groupes diversifiés d'intervenants de multiples secteurs et fournissons des renseignements économiques objectifs qui soutiennent un dialogue axé sur les solutions et des décisions éclairées liées aux politiques publiques.

Pour mieux démontrer notre croyance dans le respect des droits des peuples autochtones, nous avons mis à jour nos processus de gestion des risques environnementaux et sociaux afin de souligner notre application du principe du consentement libre, préalable et éclairé.

Depuis 2007, nous intégrons aussi les Principes de l'Équateur dans nos processus de gestion des risques environnementaux et sociaux. La TD a participé aux travaux de l'Association des Principes de l'Équateur visant à mettre à jour la troisième version des Principes de l'Équateur et à publier l'ébauche de la quatrième version, qui comprend des lignes directrices à jour sur le consentement libre, préalable et éclairé ainsi que sur la diligence raisonnable relativement aux peuples autochtones.²

Consentement libre, préalable et éclairé

Le principe de *consentement libre, préalable et éclairé* repose sur les droits des populations autochtones à participer aux décisions touchant leurs terres, leurs ressources, leurs moyens de subsistance et leurs communautés, particulièrement en ce qui concerne le développement des ressources naturelles. Ce principe est consacré dans la Déclaration sur les droits des peuples autochtones de l'ONU.

La TD appuie depuis longtemps les droits des peuples autochtones en Amérique du Nord et continue de travailler à l'avancement et à la compréhension du principe de consentement libre, préalable et éclairé, ainsi qu'à son application pratique dans le développement responsable des ressources naturelles.

Nous nous engageons à faire ce qui suit :

- Le cas échéant, intégrer à notre processus de gestion du risque environnemental et social lié au crédit pour les secteurs d'activité autres que de détail une évaluation des politiques, des pratiques et du rendement de nos clients en ce qui a trait au principe du consentement libre, préalable et éclairé.

Services économiques TD

Nous avons l'habitude de publier des études et des analyses sur les questions autochtones par l'entremise des Services économiques TD. En publiant ces rapports, les Services économiques TD mettent en lumière les défis économiques et sociaux que doivent relever les peuples autochtones, leurs entreprises et leurs communautés. Les études soulignent aussi l'importance pour la TD de proposer des solutions améliorées et novatrices pour répondre aux besoins des communautés et des clients autochtones. Depuis 2011, les Services économiques TD ont publié huit rapports sur des sujets autochtones, qui sont énumérés à la page 38.

² Source : https://equator-principles.com/wp-content/uploads/2019/01/EPA_Strategic_Review_Report_Executive_Summary_201218.pdf

Profil de partenaire – Première Nation de Caldwell

Nous comptons bien continuer à tirer parti de nos solides relations avec la TD afin de maintenir la prospérité économique future pour notre communauté et tous nos membres.

– **Chef et conseil, Première Nation de Caldwell**

La Première Nation de Caldwell, connue historiquement sous le nom de bande de Caldwell, fait partie des Anichinabés : les Ojibwés, les Outaouais et les Potawatomis, qui constituent la Confédération des Trois Feux. Le territoire traditionnel de la Première Nation de Caldwell s'étend le long du lac Érié, de la rivière Détroit jusqu'à Long Point.

Il a fallu la persévérance de nombreux chefs au fil des ans, longtemps déplacés de leurs territoires traditionnels, pour que la Première Nation de Caldwell parvienne finalement à un accord de principe avec le gouvernement du Canada. En août 2010, après 220 ans de déplacement, les membres de la Première Nation de Caldwell ont voté à l'unanimité en faveur d'un règlement d'une revendication territoriale de 105 millions de dollars. La Première Nation de Caldwell peut maintenant acheter jusqu'à 2 647 hectares (6 540 acres) à désigner comme terres de réserve, en allouant des sommes à certains domaines comme l'achat de terrains, le développement économique et l'éducation. Pour la gestion de sa Fiducie de revendication territoriale, la Première Nation de Caldwell a choisi de travailler avec la TD. Depuis plus de 11 ans, la TD aide la Première Nation de Caldwell à gérer son plus important actif, notamment par des conseils et du soutien financiers.

La Première Nation de Caldwell est une communauté croissante de 343 membres actuellement inscrits. Elle a un bureau administratif qui héberge ses services des finances, de l'administration, de la santé, de l'entretien, de l'emploi et de la formation. La Première Nation de Caldwell possède de nombreuses parcelles de terrain près du Parc national du Canada de la Pointe-Pelée, dont une partie était son territoire traditionnel, de Hillman Marsh et de l'île Pelée. Elle possède aussi une entreprise saisonnière et un restaurant contigu qui a ouvert ses portes en août 2018.

Dorénavant, le chef et le conseil privilégient l'achat de terrains pour établir la réserve dans son territoire traditionnel, sur lesquels ils construiront un nouveau centre communautaire et des logements abordables.

Profil de partenaire – Premières Nations de Cold Lake

La bande des Premières Nations de Cold Lake est une Nation d'origine belle et tranquille d'environ 2 500 membres, dont les terres sont proches de Cold Lake, en Alberta. Plus de la moitié des membres de la communauté résident dans la région de Cold Lake. La bande des Premières Nations de Cold Lake veille à ce que tous ses membres, dont un grand nombre conservent le mode de vie traditionnel des Dénés, jouissent d'une grande qualité de vie grâce à un plan de développement économique bien conçu.

La TD entretient une relation suivie avec la bande des Premières Nations de Cold Lake depuis juillet 1994. Nous lui fournissons des solutions financières convenant à ses besoins depuis 25 ans. Nous avons d'abord fait équipe avec la BPNC afin de procurer aux Premières Nations de Cold Lake le financement initial requis pour le Casino Dene, une société en commandite. Nous avons ensuite financé la construction de l'hôtel Courtyard Marriott situé près du casino. Le Casino Dene a récemment terminé une petite rénovation permettant de mieux utiliser l'espace et de rationaliser les opérations afin de maximiser les revenus et l'efficacité.

La bande des Premières Nations de Cold Lake a accordé la priorité à des logements abordables. Selon un rapport de 2016 de Statistique Canada, les peuples autochtones sont plus susceptibles de faire face à une crise du logement que les autres Canadiens, ce qui touche également la bande des Premières Nations de Cold Lake. En 2018, la TD a financé pour elle un projet résidentiel, une petite étape d'une campagne en vue de construire plus de logements abordables. En collaboration avec la bande des Premières Nations de Cold Lake, nous établissons une ligne de crédit pour des projets d'investissement, que la communauté peut utiliser pour financer ses projets d'infrastructure. La TD est fière de travailler en partenariat avec la bande des Premières Nations de Cold Lake.

ŒUVRE PHARE



Jim Charlie, *Split Killer Whale and Mouse Woman*, 2018.
Cèdre rouge et acrylique.
Collection d'œuvres d'art de la TD.

³ Source : <https://clfns.com/wp-content/uploads/2019/05/CLFN-AnnRep-Layout-F-digital.pdf>

Emploi



À la TD, nous prêtons une attention particulière aux talents autochtones. Nous consacrons beaucoup d'efforts à faire de la TD un employeur de choix auprès de la population autochtone, en créant un milieu de travail qui encourage la diversité et l'inclusion et qui vise à attirer, à former et à inspirer des employés de talent issus de la communauté autochtone.

Leadership et gouvernance

Notre engagement à l'égard de la diversité et de l'inclusion est intégré à tous les échelons de gestion à la TD. Nos hauts dirigeants sont directement responsables de promouvoir les initiatives et de favoriser le progrès. En 2005, nous avons officialisé notre engagement en établissant le Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction (CDID) pour définir notre stratégie de diversité et d'inclusion et pour surveiller les résultats. Notre équipe de haute direction siège au CDID et est soutenue par des hauts dirigeants partout en Amérique du Nord qui supervisent des sous-comités et des conseils régionaux de la diversité.

À la TD, le Comité des Autochtones, une structure de gouvernance à la haute direction, a pour mandat de surveiller les relations avec les Autochtones à l'intérieur et à l'extérieur de la banque, et est présidé par Jim Coccimiglio, premier vice-président, Groupe national des services immobiliers. Le comité doit s'assurer que la TD crée et favorise des possibilités pour les employés, clients et communautés autochtones. Le comité s'assure aussi que les initiatives d'entreprises autochtones bénéficient du soutien et de l'engagement de partenaires internes.



Découvrir des talents exceptionnels

Les peuples autochtones sont un élément essentiel de la stratégie de diversité et d'inclusion de la TD. Notre équipe Recrutement axé sur la diversité se consacre précisément à attirer les meilleurs talents de collectivités diversifiées conformément à la stratégie d'acquisition de talents de l'entreprise. Nous réussissons comme institution financière si nous sommes en mesure d'embaucher du personnel provenant de vastes bassins de talents, de former des leaders, d'offrir des promotions sans parti pris et d'être le reflet des collectivités auxquelles nous offrons nos services.

Les peuples autochtones sont un segment vigoureux et dynamique de la population canadienne et le nombre de jeunes autochtones, en particulier, croît beaucoup plus rapidement que le nombre de jeunes non autochtones⁴. Conformément à l'appel à l'action qu'a fait la Commission de vérité et réconciliation aux entreprises du Canada, nous veillons à ce que les Autochtones aient le même accès aux emplois et aux possibilités que les non-autochtones du Canada. Dans le cadre de nos efforts, nous avons engagé un partenaire d'acquisition de talents autochtones qui participe à des activités dans les collèges, les universités et les organismes partenaires, comme AFOA Canada (auparavant Association des agents financiers autochtones du Canada), Indspire et l'Aboriginal Professional Association of Canada (APAC), afin de faire connaître les nombreuses perspectives de carrière dans le secteur des services financiers et à la TD.

Nous faisons aussi équipe avec des communautés pour leur faire connaître les possibilités offertes aux Autochtones à la TD. Par exemple, le Comité autochtone Une seule TD du Québec et la commission de développement économique Tewatohnni'saktha Kahnawa'saktha ont collaboré pendant la dernière année à une initiative de sensibilisation à la diversité des occasions de carrière offertes à la TD dans les services financiers. Plusieurs jeunes du Kahnawa':ke Education Center ont assisté à la présentation et à l'événement de réseautage tenu à Kahnawa':ke.

Deux de nos autres programmes destinés à autonomiser les peuples autochtones sont décrits ci-après.

⁴ Source : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-659-x/89-659-x2018001-fra.htm>

Programme de stage pour Autochtones de TD Assurance

Le programme de stage pour Autochtones de TD Assurance (TDA) a été lancé en mai 2017 à Halifax avec deux stagiaires. Le succès de ces deux stagiaires et le soutien de la haute direction au programme ont mené à l'ajout de stagiaires et d'un second emplacement à Toronto. En 2018 et 2019, nous avons accueilli 14 stagiaires autochtones à la TD pour quatre mois, du début de mai à la fin d'août, dans nos bureaux de Toronto et de Halifax.

Le programme de stage pour Autochtones de TDA s'adresse spécifiquement aux jeunes professionnels autochtones afin qu'ils acquièrent des connaissances et de l'expérience pratique dans le secteur de l'assurance. En participant au programme, les stagiaires autochtones peuvent construire leur carrière et améliorer leur autonomie financière. Pendant le programme, les stagiaires ont la possibilité de tisser des liens avec des professionnels de la TD, y compris des collègues et stagiaires autochtones, et d'agrandir leurs réseaux dans l'environnement inclusif de la TD. Ils peuvent aussi entrer dans le Cercle autochtone à la TD pour rencontrer d'autres employés, et partager leurs points de vue et leur expérience avec leurs collègues non autochtones dans un milieu de travail qui respecte et célèbre leur culture.

Programme de mentorat des Autochtones

À la TD, nous nous sommes engagés à offrir aux jeunes autochtones des occasions d'entreprendre leur carrière, comme en fait foi le programme de stage de TDA décrit ci-dessus. Il est tout aussi important d'aider les stagiaires et tous les nouveaux employés de la TD à comprendre le milieu de travail et à développer leur réseau pour mener une carrière riche et épanouissante. C'est dans ce but que nous avons créé un programme de mentorat des Autochtones à la TD comme mécanisme permettant d'aider les employés à améliorer leurs compétences et à les faire valoir pour de futurs emplois à la TD et ailleurs. Nous avons entrepris ce programme en juillet 2019 comme projet pilote destiné aux participants de TDA. La première cohorte compte 15 participants, principalement des stagiaires de TDA à Toronto et à Halifax pris en charge par 15 mentors d'Innovation, Technologie et Services communs (ITSC) et de TDA. Nous avons l'intention d'aider les participants autochtones dans leur perfectionnement professionnel et de les guider dans l'environnement de la TD tout en les mettant en contact avec d'autres employés. Pour tirer parti de la réussite du projet pilote, nous tenterons de joindre des employés de toute la TD en déployant le programme à l'échelle de l'entreprise et nous envisageons des partenariats avec des organisations externes afin d'établir des liens avec l'ensemble de la communauté. Grâce à ce programme, la TD accentue son engagement à l'égard de la diversité et de l'inclusion, car de plus en plus d'employés, soit comme mentors, soit comme collègues, approfondissent leur compréhension et leur appréciation de la culture autochtone.

ŒUVRE PHARE



Maria Hupfield, *Snowmobile Suit for the Hudson*, 2013.
Feutre industriel.
Collection d'œuvres d'art de la TD.

« La TD et mes collègues peuvent continuer à appuyer les peuples autochtones en s'informant. Simplement en posant des questions. Je crois qu'il est réellement essentiel d'avoir plusieurs points de vue. J'espère que les gens se rendent compte que nous sommes encore ici, que nous sommes encore reliés par nos racines et notre culture et que nous avons encore nos traditions. »

– Ashton Williams



Rencontre avec un stagiaire de TD Assurance, Ashton Williams

Associé, Expérience client à Dresden

Ashton Williams vient de la Première Nation de Saugeen et vit actuellement au sein de la Première Nation de l'île Walpole. Il est le premier de sa famille et de sa communauté à vivre hors réserve et il remercie le programme de stage pour Autochtones de TDA de lui donner cette occasion qui n'est pas si souvent offerte aux jeunes autochtones. En octobre 2018, Ashton est passé de son stage à un poste permanent d'associé, Expérience client à temps partiel dans une succursale de la TD.

Ashton a grandi en se sentant très proche de son identité autochtone et de sa culture : il aidait ses parents à préparer la cérémonie annuelle de la danse du soleil et il a participé régulièrement et avec enthousiasme aux danses du pow-wow. Aujourd'hui, il reste impliqué dans la culture autochtone et essaie de participer le plus possible aux danses du pow-wow de l'île Walpole et de la réserve de sa mère. Ashton a su garder intact son lien avec sa culture même en vivant à Toronto parce qu'il a pu créer des liens avec d'autres Autochtones de la région grâce à son stage.

PLATO Testing (organisation de tests autochtones professionnels)

En 2018, le Centre d'excellence des tests technologiques (CETT) de Solutions technologiques, Services habilitants de l'entreprise (STSHE) de la TD a fait équipe avec PLATO Testing pour offrir une expérience pratique à des testeurs de logiciels autochtones dans le cadre d'un projet pilote de stage. La classe d'août 2018 de PLATO comptait sept participants qui ont travaillé au CETT de STSHE pendant six mois.

PLATO Testing a été fondé en 2015 dans le but de créer un changement social en offrant une formation pertinente et un emploi en technologies de l'information à des Autochtones. PLATO fournit de l'éducation et des emplois à des travailleurs sous-représentés, aidant ainsi à réaliser des gains et à créer des modèles pour la prochaine génération. Les Autochtones font face à des obstacles importants lorsqu'ils cherchent un emploi parce qu'ils vivent souvent loin des centres urbains.

Nous participons au programme non seulement parce que c'est la chose à faire, mais aussi parce que c'est très rentable. En employant des testeurs de PLATO, nous obtenons de nouvelles perspectives et des idées innovatrices qui pourraient mener à des succès inédits. Grâce à ce projet pilote, nous avons l'occasion de nouer des partenariats avec des talents autochtones en technologie. Cette expérience enrichit aussi la TD parce que les participants sont source de reconnaissance et de compréhension de la culture autochtone dans l'entreprise.

La prochaine section du rapport met en vedette Rendell Nothing, un des testeurs de PLATO.

Donner aux leaders des communautés autochtones des moyens d'agir

Les Autochtones sont gravement sous-représentés dans les conseils d'administration au Canada. Les organisations qui ont des conseils d'administration diversifiés bénéficient de points de vue différents, et les membres des conseils peuvent développer et consolider leurs compétences et leurs réseaux professionnels tout en faisant valoir leur engagement envers leur collectivité. À la TD, nous prenons la diversité très au sérieux à tous les niveaux; d'ailleurs, en 2019, nous avons trois employés autochtones qui siègent à des comités de la Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD). Trois Autochtones de l'extérieur de la TD siègent aussi aux comités de la FAE TD en 2019.

« En siégeant au comité de la FAE TD, j'ai l'occasion de donner mon point de vue éclairé, surtout sur des propositions touchant les Autochtones, et de faire entendre et respecter une perspective de l'expérience vécue par les Autochtones. Je dispose aussi d'un moyen de travailler avec d'autres personnes partageant les mêmes points de vue diversifiés sur l'amélioration des collectivités où nous vivons et travaillons. »

– Angela Ferguson, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, région des Prairies et des Territoires, TD et membre du comité de la FAE TD, région des Prairies

« C'est un honneur de siéger au comité de la FAE TD en tant que femme autochtone dirigeante. J'ai trouvé rafraîchissant de participer à une initiative qui vise à soutenir la langue, la culture et l'éducation autochtones. L'invitation de professionnels autochtones à faire partie de comités de la FAE TD montre un engagement, une reconnaissance et une volonté de réconciliation et permet de faire entendre, respecter et consulter les avis des Autochtones de façon constante, sans les reléguer au deuxième plan. »

– Keetah McBeath, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, TD et membre du comité de la FAE TD, région du Pacifique

► 450%

d'augmentation du nombre de membres du Cercle autochtone depuis 2012

Informer notre effectif

Nous célébrons le Mois national de l'histoire autochtone, mais nous croyons nécessaire d'informer toute l'année nos employés sur l'histoire et la culture des peuples autochtones. Nous y parvenons par diverses initiatives, dont quelques programmes clés indiqués ci-après :

- Nous avons lancé en 2018 notre Centre de ressources autochtones dans le cadre de notre stratégie globale qui vise à promouvoir la création d'un environnement inclusif et à sensibiliser les gens à l'histoire et à la culture autochtones, à l'appui de nos stratégies d'affaires et d'acquisition de talents. Cette toute nouvelle plateforme numérique est la ressource pour s'informer sur la culture et les peuples autochtones, célébrer cette culture et ces peuples, tisser des liens et favoriser un engagement actif dans les communautés autochtones. C'est aussi là qu'est publiée la série de vidéos « Être Autochtone », dans lesquelles des employés autochtones racontent leur histoire et expliquent ce que signifie pour eux la réconciliation.
- Nous faisons valoir les savoirs autochtones à la TD grâce à une série de conférences à l'échelle nationale, qui a commencé en 2015. En juin 2018, au cours du Mois national de l'histoire autochtone, nous avons accueilli à la TD le sénateur Murray Sinclair, ex-commissaire en chef de la Commission de vérité et réconciliation. Avant son allocution, il a rencontré notre président du Groupe et chef de la direction ainsi que la haute direction pour discuter du rôle des entreprises du Canada dans la concrétisation de la réconciliation. Dans son allocution, le sénateur Sinclair a abordé l'histoire sombre des pensionnats autochtones au Canada et la responsabilité que nous avons tous de comprendre le passé et d'œuvrer ensemble à la réconciliation vers une nation plus inclusive. À la conclusion de l'événement, Bharat Masrani, président du Groupe et chef de la

direction, et Doris Bear, vice-présidente du groupe Services bancaires aux Autochtones, ont eu une conversation informelle sur la stratégie de la TD relative aux peuples autochtones. En 2019, nous avons accueilli Kendal Netmaker, un entrepreneur primé et auteur nommé parmi les 40 Canadiens performants de moins de 40 ans. Dans une allocution inspirante devant un groupe d'employés de tout le pays, Kendal a raconté son histoire personnelle fascinante, son expérience comme enfant de la Première Nation de Sweetgrass et sa vision du leadership et du pouvoir de la gentillesse.



Kendal Netmaker, deuxième personne à partir de la droite

- Grâce au Cercle autochtone à la TD, les employés et leurs alliés ont l'occasion de découvrir des sujets importants pour les peuples et les communautés autochtones et d'en parler. L'adhésion au Cercle a augmenté de 450 % depuis 2012 et la communauté en ligne compte maintenant plus de 1 100 membres. L'initiative a commencé comme un cercle de travail d'employés voulant mener des actions de sensibilisation à l'échelle de la TD et dans les collectivités où nous offrons nos services. Il a ensuite débouché sur des cercles régionaux qui nous conseillent sur nos activités de bienfaisance et sur la façon de mieux servir les communautés autochtones à l'échelle locale.

- ▶ Nous offrons plus de 1 000 cours de formation, programmes de leadership, webinaires, ressources de planification de carrière, possibilités de mentorat et archives vidéo pour donner aux employés des moyens de poursuivre leur perfectionnement professionnel et de devenir des leaders à la TD.
- ▶ Nous commençons nos réunions en reconnaissant les territoires traditionnels. Nous faisons appel à des gardiens du savoir, à des aînés et à des membres de la communauté pour qu'ils lancent les événements de manière traditionnelle. De plus, nous encourageons nos employés à en apprendre davantage sur les terres où ils habitent et sur les Premières Nations.
- ▶ Notre Comité autochtone Une seule TD du Québec offre aux membres autochtones et non autochtones la chance de comprendre les enjeux autochtones, d'adopter la culture autochtone et de chercher des mesures tangibles de réconciliation. Le comité représente les 12 secteurs d'activité du Québec et a porté le nombre de ses membres de 22 en 2017 à 39 en 2019. En novembre 2018, 11 dirigeants, dont les premiers vice-présidents Sylvie Demers et Stephan Bourbonnais, ont participé à un cercle de guérison à Ashukan animé par la fondatrice de Sacred Fire Productions, Nadine St-Louis. Le cercle de guérison a fait connaître aux participants l'histoire des pensionnats autochtones au Canada et les a sensibilisés tout en suscitant chez eux le désir d'un avenir commun.

Nos efforts portent leurs fruits, car 87% des employés autochtones de la TD déclarent dans notre sondage Info TD annuel qu'ils sont fiers ou très fiers de travailler à la TD. Nous favorisons une culture qui permettra aux employés d'effectuer les tâches qui comptent, de découvrir des possibilités de carrière qui dépassent les attentes et d'être dirigés par des leaders inspirants, trois éléments clés de notre proposition de valeur aux employés. Nous tentons de créer un environnement diversifié et inclusif où nos employés se sentent assez en confiance et à l'aise pour être authentiques et pleinement eux-mêmes au travail.



Kumakuluk Saggiak, détail d'*Owl and Owlet*, 1972. Collection d'œuvres d'art de la TD.

▶ **+ de 1 000**

cours de formation, programmes de leadership, webinaires, ressources de planification de carrière, possibilités de mentorat et archives vidéo pour donner aux employés autochtones des moyens de se perfectionner

▶ **87%**

des employés autochtones de la TD déclarent dans notre sondage Info TD annuel qu'ils sont fiers ou très fiers de travailler à la TD

« Participer aux initiatives de diversité et d'inclusion a été excellent pour me présenter et pour représenter la communauté autochtone. Je serai toujours reconnaissant envers PLATO et ceux et celles à la TD qui m'ont donné cette occasion. »

- Rendell Nothing

Des occasions au-delà des attentes

Rendell Nothing, testeur de technologie (CETT de STSHE, Numérisation et Automatisation) à Toronto



Rendell est arrivé à la TD en septembre 2018 par l'intermédiaire du programme de PLATO Testing. Il a d'abord eu de l'apprehension à l'idée de passer de la salle de cours au travail en entreprise. Rendell n'était pas certain qu'il cadrerait

dans la culture d'entreprise de la TD ou s'il l'aimerait. Mais sa journée s'est mieux passée que prévu et il a remarqué qu'il a suivi la même procédure d'intégration et reçu la même formation et le même coaching que tout nouvel employé.

Rendell a été élevé à Sioux Lookout par sa mère célibataire autochtone et a été à l'école avec ses frères dans un collège privé chrétien. Il a commencé à renouer avec son héritage autochtone seulement après être déménagé à Toronto. Il est maintenant mieux dans sa peau et aime prendre part aux pratiques rituelles comme la sudation, la fumée et le calumet.

Rendell trouve que la stratégie inclusive d'embauche d'Autochtones par la TD est excellente pour briser les stéréotypes à l'égard des communautés autochtones. Il incite aussi la TD à en faire plus et à offrir à tous les employés d'autres occasions de découvrir et de comprendre les enjeux autochtones. Rendell espère rester à la TD et explorer différents secteurs des TI, comme l'automatisation et les mégadonnées.



Katherine Boyer, *The Cycle Shifts Clockwise*, 2018.
Petites perles sur étoffe en laine tissée.
Collection d'œuvres d'art de la TD.



Leadership inspirant

Jacinda Adams, spécialiste, Fidélisation à Markham



Jacinda est une Inuite du Nunatsiavut qui habite à Toronto et est membre du conseil d'administration de la Toronto Inuit Association. Elle est active dans les communautés autochtones de Toronto depuis plus de 19 ans et

apprend sa langue, l'inuktitut.

Jacinda est non seulement une leader dans sa communauté, mais aussi la responsable du pilier autochtone pour les bureaux de la TD de Markham, en Ontario, où elle travaille sans relâche à sensibiliser ses collègues à la culture et aux questions autochtones depuis son arrivée à la banque il y a quatre ans. Elle a instauré à la TD la Journée du chandail orange pour informer les employés sur le système des pensionnats autochtones et son impact sur les communautés autochtones, de même que la Journée de la robe rouge en février, une initiative à la mémoire des

femmes autochtones du monde entier qui ont disparu ou ont été assassinées. Pour la Journée nationale des peuples autochtones, elle montre aux employés de la TD des objets de différentes cultures autochtones pour leur enseigner leur importance dans l'histoire et la culture canadiennes. Chaque année en juin, pour célébrer le Mois national de l'histoire autochtone, Jacinda agit comme guide à la nouvellement rebaptisée galerie d'art autochtone de la TD et fait découvrir aux visiteurs la collection du siège social de la TD, au centre-ville de Toronto.

La création d'un environnement diversifié et inclusif est un objectif d'entreprise à la TD, de même que la responsabilité de tous les employés, et elle repose sur la responsabilisation des dirigeants en matière de progrès. Pour Jacinda, la TD deviendra plus rapidement un environnement encore plus diversifié et inclusif pour tous les employés s'il y a une représentation accrue des Autochtones en position de leadership. C'est avec l'aide et les conseils d'employés comme Jacinda, de nos clients et des collectivités où nous exerçons nos activités que nous atteindrons notre objectif.

« Je suis minoritaire dans une minorité, mais nous sommes des gens très forts et humbles. Nous sommes peu au Canada, mais s'il n'y a qu'un de nous dans la salle, vous le saurez! »

– Jacinda Adams

Investissement et engagement communautaires



La TD investit considérablement dans le développement économique et social des communautés autochtones au moyen de La promesse TD Prêts à agir, sa plateforme d'entreprise citoyenne. Nous soutenons des programmes qui font la promotion de l'éducation financière, augmentent les occasions pour les jeunes, préservent les arts et les cultures autochtones et protègent l'environnement. Au cours des cinq dernières années, la TD a investi en moyenne 7% du total de ses dons communautaires canadiens dans les communautés autochtones.

Soutien de l'éducation financière des communautés autochtones

Éducation financière et prévention de la fraude pour les personnes âgées

La TD a un grand rôle à jouer pour accroître la confiance de personnes de tous les horizons à l'égard de leur avenir financier, en renforçant leurs connaissances financières. Au Canada, nos activités d'éducation financière sont surveillées par le Conseil d'éducation financière. En mars 2019, nous avons organisé une séance d'éducation financière axée sur la prévention de la fraude à Cedar, en Colombie-Britannique, sur le territoire de la Première Nation Snuneymuxw, pour les aînés autochtones vivant dans des établissements de soins ou accédant au réseau de soins hospitaliers. Dans cette séance animée par l'équipe de notre succursale locale, nous avons fourni aux aînés et à leurs familles des renseignements et des trucs pour protéger leurs données bancaires et pour prévenir la fraude financière.

Question d'argent

La TD, en partenariat avec ABC Alpha pour la vie Canada, offre Question d'argent pour les Autochtones, un programme d'éducation financière gratuit pour les adultes, auquel de nombreux employés de la TD participent en tant qu'instructeurs bénévoles. Le programme est actuellement offert en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan, au Manitoba, en Ontario, au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest, au Québec, au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard. En 2018, 3 184 Autochtones ont suivi des cours Question d'argent et ont parfait leurs connaissances des concepts financiers.

▶ **3 184**

Autochtones ont suivi des cours Question d'argent en 2018

► **400 000 \$**

en subventions ont été versés sur quatre ans
à Enseigner pour le Canada

► **183**

enseignants formés qui,
à leur tour, ont eu une
incidence positive sur
plus de 3 500 élèves



Investir dans l'éducation

En 2018, la TD a accordé à Enseigner pour le Canada une subvention de 400 000 \$ sur quatre ans. Enseigner pour le Canada est un organisme à but non lucratif qui s'associe aux Premières Nations du Nord pour recruter, former et maintenir en poste des professeurs dévoués, afin d'aider à réduire les inégalités dans l'éducation des Autochtones. Enseigner pour le Canada exige un engagement minimal de deux ans des professeurs recrutés, qui reçoivent une préparation de trois semaines axée sur la communauté, ainsi qu'un soutien constant pendant leur mandat.

Le soutien de la TD a permis à Enseigner pour le Canada de collaborer avec 19 Premières Nations en Ontario. L'organisme a pu former 183 enseignants et enseignantes qui, à leur tour, ont eu une incidence positive sur plus de 3 500 élèves. Grâce à la subvention, Enseigner pour le Canada a pris de l'expansion dans le nord du Manitoba en septembre 2019.

« Grâce à Enseigner pour le Canada, j'ai été jumelée à cette communauté où je me trouve actuellement. J'ai un emploi que j'adore. J'ai l'impression que je peux me développer beaucoup dans mon poste, et j'ai entrepris mes fonctions sans crainte. Je n'étais pas nécessairement complètement prête, parce ce n'est pas vraiment possible de l'être, mais je suis entrée en fonction sans avoir peur, sans me sentir seule, ce qui était déjà beaucoup. »

– Nissa Turner

Verdir l'environnement

Nous nous sommes engagés à protéger l'environnement et nous travaillons en partenariat avec des communautés autochtones pour appuyer les initiatives de verdissement chez elles et partout au Canada. Nous soutenons un large éventail de projets environnementaux dans les communautés autochtones par l'intermédiaire de la FAE TD et du vecteur Planète dynamique de La promesse TD Prêts à agir.

Journées des arbres TD

Journées des arbres TD est notre programme phare annuel communautaire et bénévole qui vise à planter des arbres partout au Canada, aux États-Unis et en Europe. Ce programme permet aux employés de la TD, aux membres de leur famille, aux clients et aux partenaires communautaires de faire preuve de leadership à l'égard de la gestion des forêts. En 2018, la campagne annuelle a réuni 10 600 bénévoles de toute l'Amérique du Nord, et a permis d'embellir 162 espaces verts et d'ajouter plus de 48 000 arbres et arbustes au couvert forestier local. Grâce à ces journées, plus de 390 000 arbres et arbustes indigènes ont été plantés dans des communautés au Canada et aux États-Unis depuis 2010.

Le programme Journées des arbres TD nous offre un moyen utile d'étendre à la communauté notre engagement en matière de diversité et d'inclusion et de tisser des relations avec d'importantes parties prenantes, dont des peuples et des communautés autochtones. Les communautés autochtones, avec d'autres collectivités locales, nous fournissent une expertise technique afin que le bon arbre soit planté au bon endroit. Depuis 2010, nous avons organisé 31 plantations d'arbres en partenariat avec des communautés autochtones, dont quatre en 2018 pour la Première Nation de Beausoleil, la Nation Oneida of the Thames, la Nation crie d'Ermineskin et la Première Nation de Westbank. Plus de 120 bénévoles ont participé à ces événements et planté plus de 900 arbres et arbustes, agrémentant les communautés autochtones de paysages plus verts.

Programme de financement TD pour les espaces verts

Le programme de financement TD pour les espaces verts TD fournit à 20 municipalités – 10 au



Canada et 10 aux États-Unis – 20 000 \$ US pour soutenir le développement d'infrastructures vertes et l'agrandissement des espaces verts, surtout dans des milieux mal desservis. Les subventions font partie du vecteur Planète dynamique de La promesse TD Prêts à agir et sont financées par la TD et administrées par la Arbor Day Foundation. Ce programme remplace le programme de foresterie urbaine Ma rue, mes arbres TD qui s'est déroulé entre 2013 et 2018⁵.

Trois des lauréats de 2019 sont des communautés autochtones du district Lake Country, en Colombie-Britannique, de Trenton, en Nouvelle-Écosse, et de Kisbey, en Saskatchewan. En Colombie-Britannique, la subvention servira à un projet de plantation de cinq ans mené à Upper Vernon Creek par la Bande autochtone Okanagan, où la plantation d'espèces indigènes et l'ensemencement sur une superficie de 6 300 mètres carrés s'accompagneront d'irrigation, de surveillance et de gestion adaptative des plantes. En Nouvelle-Écosse, la Confederacy of Mainland Mi'kmaq plantera des arbres le long du réseau de sentiers Pictou Landing First Nation School et distribuera des arbres aux membres de la Première Nation de Glooscap. En Saskatchewan, la subvention permettra de concrétiser la vision de la Première Nation Pheasant Rump Nakota d'aménager un parc qui invite les membres de la communauté à communier avec la nature, intègre un jardin-forêt qui produira des aliments sains et régénère l'environnement endommagé par des émissions nuisibles.

⁵ Source : <https://newscenter.td.com/us/en/news/2019/20-u-s-and-canadian-cities-receive-2019-td-green-space-grants>

► **+ de 22 000 \$**

versés afin de financer le programme Plamu'k na Kitapina'q (« les saumons sont nos amis ») de la Première Nation Abegweit

► **+ de 20 000 \$**

versés au Southwest Ontario Aboriginal Health Access Centre afin de revaloriser et d'entretenir son jardin communautaire

Centre En'owkin

Nous soutenons depuis 2018 le centre En'owkin, un organisme autochtone qui a pour mission de développer la culture, l'éducation, l'écologie et les activités créatives autochtones chez les Syilx (Okanagan). Notre subvention de 20 000 \$ en 2018 a financé l'instauration par le centre En'owkin du projet triennal *de protection, de restauration et de revitalisation de l'habitat des espèces à risque ECommunity Place Locatee Lands*. En 2018, ce projet a mis à contribution 1 348 jeunes, bénévoles et membres de la communauté pour prendre soin de la terre grâce à la collecte de semences et à la reproduction de plantes indigènes de milieux riverains et humides et de prairie dans la serre et l'installation éducative de la pépinière du centre En'owkin. En 2019, la FAE TD a appuyé la phase suivante du projet en donnant 10 000 \$ pour continuer les activités avec des écoles locales et des jeunes. Le projet a une nouvelle cible de trois ans pour la multiplication de 25 000 arbres, buissons et plantes à fleurs indigènes d'ici mars 2020 à K'əmcənītkʷ (« le long de l'eau »), le site d'un projet de restauration d'habitat terrestre ayant pour but de favoriser la récupération de multiples espèces aquatiques et terrestres à risque qui ont une importance culturelle pour le peuple Syilx.

Programme Plamu'k na Kitapina'q

Depuis 2014, nous avons donné plus de 22 000 \$ afin de financer le programme Plamu'k na Kitapina'q (« les saumons sont nos amis ») de la Première Nation Abegweit. Ce programme permet à la Première Nation Abegweit de présenter des connaissances scientifiques, traditionnelles et culturelles, ainsi que des aquariums remplis de saumons, à des classes dans toute l'Île-du-Prince-Édouard. Le programme permet aux écoliers d'adopter une attitude soucieuse de l'environnement et de se sensibiliser aux effets nocifs des activités quotidiennes sur les habitats fauniques, en particulier celui du saumon de l'Atlantique. En 2018, la FAE TD a affecté 8 000 \$ à l'achat d'équipement et de guides pédagogiques pour étendre ce programme à un plus grand nombre de classes.

Projet E Minoging wii Mino minidoong (« grandir pour un esprit sain »)

La FAE TD a donné plus de 20 000 \$ au Southwest Ontario Aboriginal Health Access Centre afin qu'il puisse revaloriser et entretenir son jardin communautaire. Le jardin a été aménagé il y a deux ans grâce à un financement de la FAE TD. La fonction de ce jardin est de rétablir le lien avec la terre et de faire une cérémonie après les interruptions causées par l'assimilation forcée, la colonisation et les pensionnats autochtones.



Préservation de l'histoire, des arts et de la culture autochtones

Centre national pour la vérité et la réconciliation

La TD s'est engagée à verser 1 million de dollars sur 10 ans au Centre national pour la vérité et la réconciliation, un projet essentiel piloté par l'Université du Manitoba visant à préserver la mémoire du régime des pensionnats autochtones et son héritage pour les générations futures. Le Centre est le premier et le seul institut de recherche au Canada à se consacrer à l'étude du système de pensionnats canadien. L'objectif du centre de recherche est de centraliser les 4 millions de dossiers historiques et les 7 000 témoignages de survivants du système de pensionnat. Sur une décennie, notre don offrira un soutien financier, de la formation et de l'expérience à plus de 70 stagiaires étudiants, qui travailleront à rendre ces informations cruciales accessibles aux survivants, à leur famille et au public. Notre investissement sert également à l'achat de matériel de numérisation conçu spécialement pour l'archivage numérique de tous les documents.

Concours de l'auteur-compositeur autochtone TD

Jasmine Netsena est la gagnante du premier Concours de l'auteur-compositeur autochtone TD, concours créé grâce à un partenariat entre la TD et la Fondation SOCAN. Ce prix de 10 000 \$ reconnaît l'excellence artistique des auteurs-compositeurs autochtones et s'accompagne d'un voyage payé pour assister à la Indigenous Music Conference. Jasmine a été sélectionnée par un jury d'artistes autochtones qui ont examiné plus de 300 candidatures. Elle a reçu son prix lors de la cérémonie des Indigenous Music Awards de 2018 à Winnipeg et elle bénéficiera du mentorat de personnes influentes dans l'industrie de la musique.

Jasmine est une auteure-compositrice-interprète primée des Nations Dene et Tahltan. Elle a appris à chanter dans les langues autochtones de ses grands-mères et a lancé son premier album intitulé *Take You With Me* en 2014. Fille d'un survivant de pensionnat autochtone, Jasmine souhaite ajouter la musique au dialogue de réconciliation intergénérationnel.



Jasmine, à droite complètement

« Ce Concours de l'auteur-compositeur autochtone TD a changé ma façon de créer et d'interpréter la musique. Le prix m'a fourni le soutien et l'élan nécessaires pour faire progresser ma carrière. »

– Jasmine Netsana

► 1 M\$

d'engagement sur 10 ans au
Centre national pour la vérité
et la réconciliation

Outside Looking In

Outside Looking In offre aux jeunes autochtones faisant des études secondaires un programme de danse accrédité qui les aide à se prendre en charge. Les participants, à condition de satisfaire aux exigences en matière d'études et de fréquentation scolaire, se joignent à d'autres jeunes autochtones pendant deux semaines à Toronto et se produisent devant un auditoire de 6 000 personnes au Meridian Hall (auparavant le Sony Centre for the Performing Arts). La TD commandite le programme Outside Looking In, et cet investissement a pour effet d'aider les jeunes autochtones à se prendre en charge tout en induisant des améliorations dans l'éducation, la santé et le bien-être des jeunes et de leurs communautés.

« Outside Looking In a incité les étudiants à exceller sur les plans de la créativité, de la réussite scolaire, de l'assiduité et, d'une manière générale, de l'attitude positive. Les étudiants ont réussi à vivre leurs rêves en se focalisant sur leur apprentissage et en découvrant leur créativité par la danse. »

– Deborah Tegg-Daniels, enseignante,
école de la Première Nation Garden Hill

ŒUVRE PHARE



Brian Jungen, *Walk This Way (echo)*, 2016.
Chaussures Air Jordan de Nike.
Collection d'œuvres d'art de la TD.



Centre national des arts

L'engagement de la TD à l'égard des arts de la scène au Canada se manifeste dans son partenariat avec le Centre national des arts (CNA) et son soutien à ce dernier. Notre financement a permis au CNA de promouvoir la carrière d'artistes autochtones émergents et d'augmenter la production d'œuvres autochtones en commandant chaque année de nouvelles œuvres. Grâce à ce programme, le CNA a pu soutenir l'artiste autochtone émergent Ian Cusson, un compositeur d'origine métisse et canadienne-française.

Voici un résumé de notre conversation avec Ian.

Q: Parlez-nous de votre parcours.

A: J'ai commencé mon parcours musical formel à l'âge de sept ans par des cours de piano. La musique a toujours joué un rôle important tout au long de ma vie, car les membres de ma famille élargie sont tous musiciens et j'ai grandi en les écoutant jouer, chanter et se produire dans des concerts locaux. Mes premiers professeurs m'ont initié au vaste et merveilleux monde de la musique en me faisant connaître les quatuors à cordes de Beethoven, le chant choral bulgare, les sons éthérés de Schafer, les opéras de Philip Glass, etc. Les possibilités presque infinies de l'expression par la musique m'ont ouvert les yeux et ont frappé mon imagination. Je ne peux plus m'en passer.

Q: Vous avez déjà mentionné que vous explorez l'expérience autochtone canadienne dans votre travail. Pouvez-vous expliquer comment elle influence votre travail?

A: Une grande partie de mon travail concerne l'expérience autochtone, en particulier l'expérience d'être Métis. Le peuple métis existe à l'intersection des cultures, car nos communautés uniques sont nées de nos ancêtres colons et des Premières Nations. Plus jeune, j'avais l'impression de vivre entre deux mondes, mais aujourd'hui, je vois le peuple métis comme une féconde convergence d'identités et un lieu de possibilité artistique. Je vois ces intersections comme des points de vue uniques d'où je peux observer le monde et le traduire dans mes créations artistiques.

Q: Quel effet le soutien du CNA et de la TD a-t-il eu sur votre carrière?

A: Il a assuré à mon travail un tremplin national. Il a mené à des commandes d'autres musiciens et de diverses organisations, notamment à la possibilité d'être compositeur en résidence à La Compagnie d'opéra canadienne.

Mon travail au CNA a été très précieux et m'a transformé. J'ai pu collaborer étroitement avec un grand orchestre national, perfectionner mes compétences en composition et approfondir ma compréhension d'un orchestre comme un être vivant. J'ai aussi eu l'occasion gratifiante de dialoguer avec des jeunes des communautés d'Ottawa et d'Eskasoni, de leur expliquer mon parcours et mes apprentissages comme compositeur autochtone, puis de les encourager dans leur croissance.

Q: Comme mentor d'artistes émergents issus de la diversité, selon vous, quels sont leurs plus grands défis et comment les entreprises du Canada (y compris la TD) peuvent-elles les aider?

A: L'accès aux débouchés est le plus grand obstacle pour les artistes émergents issus de la diversité. Lorsque des occasions se présentent, elles sont souvent restrictives et fragmentaires. Un facteur étroitement lié à cet obstacle est le manque généralisé de représentation d'interprètes, de compositeurs et d'administrateurs artistiques issus de la diversité. Nous devons prioriser la diversité sur scène et les postes d'influence dans nos institutions.

► 730

œuvres de la collection de la TD sont présentées au public dans une galerie permanente



Barry Ace, *Bandolier for Wiikwemkoong*, 2017.
Velours, cuivre, composantes électroniques, crins de cheval, fils, perles et écran vidéo.
Collection d'œuvres d'art de la TD.

La collection d'art de la TD de 1967 à aujourd'hui

Depuis 1967, la TD collectionne des œuvres d'art contemporain et a donc constitué la collection d'art autochtone publique et accessible la plus en vue au Canada. La collection a été fondée dans le but d'honorer le passé du Canada tout en regardant vers son avenir. En 1982, nous avons inauguré la galerie d'art inuit de la TD qui contient des œuvres provenant de toutes les régions de l'Arctique canadien. Aujourd'hui, la TD présente gratuitement au public sa collection de 730 œuvres, dans une galerie permanente située à son siège social du centre-ville de Toronto.

Réagir aux appels à l'action de La promesse TD Prêts à agir

Pour célébrer la culture autochtone et informer nos employés, nos clients et le public, nous organisons des visites gratuites par l'entremise de l'Inuit Art Foundation. Ces visites sont bien accueillies et nous ont incités à approfondir notre stratégie artistique et notre responsabilité envers les communautés autochtones. Nous avons formé un groupe consultatif autochtone à partir des commentaires reçus lors des visites, afin de créer un espace plus inclusif et plus représentatif des communautés où nous vivons. Pour créer un espace plus contemporain qui représente diverses communautés autochtones, nous avons rebaptisé la galerie sous le nom de « galerie d'art autochtone de la TD », en date du 23 octobre 2019.

Harmonisation de notre collection d'art avec La promesse TD Prêts à agir

En rebaptisant notre galerie accessible au public, nous harmonisons notre collection d'art et notre stratégie artistique avec La promesse TD Prêts à agir et nous tenons notre engagement de faire résonner les voix des artistes autochtones contemporains en présentant de façon respectueuse des œuvres qui reflètent les discussions actuelles. Lorsque nous voulons ajouter de nouvelles œuvres à la collection présentée dans nos bureaux nord-américains, nous demandons qu'elles reflètent chaque région et son paysage culturel diversifié et qu'elles utilisent une variété de médias, dont la photographie, la gravure, la peinture et la sculpture (comme l'illustre la sculpture « Flipping The Bird » de Shawn Hunt). En fait, l'exploration de l'identité canadienne et l'expression de notre histoire commune sont un thème majeur qui unifie notre collection d'art (voir par exemple une de nos récentes acquisitions d'une œuvre de Lawrence Paul Yuxweluptun, ci-après).



Lawrence Paul Yuxweluptun, *Office Party*, 2018, huile sur toile, collection d'art de la TD

Lawrence Paul Yuxweluptun est un artiste contemporain canadien des Nations Salish de la Côte et Okanagan, qui vit et travaille à Vancouver et milite pour les enjeux autochtones contemporains au Canada. Artiste influent et activiste, Lawrence concentre son travail sur l'écologie du Canada, la destruction de l'environnement et les injustices dont les Autochtones ont souffert historiquement au Canada. Lawrence a été le mentor de Shawn Hunt, qui a été son apprenti de 2012 à 2015.



« Lorsque la vérité et la réconciliation se produiront enfin au Canada, je renverserai le mat dans sa position normale, c'est-à-dire l'aigle en haut. »

– Shawn Hunt

Shawn Hunt, *Flipping The Bird*, 2018, cèdre sculpté, collection d'art de la TD, Gestion de patrimoine TD

Shawn Hunt est un artiste Heiltsuk exerçant à Vancouver, dont le travail témoigne de son engagement relatif aux activités et questions contemporaines telles que la vérité et la réconciliation, ainsi que de sa formation en design traditionnel, travail du bois et gravure en joaillerie. Dans sa sculpture *Flipping The Bird*, Shawn a gravé l'aigle – qui se trouve traditionnellement en haut – au bas du mat afin de symboliser artistiquement l'état actuel de la culture autochtone au Canada. L'œuvre est présentée dans les bureaux de Gestion de patrimoine TD à Vancouver et a suscité l'enthousiasme des clients et des employés, qui sont attirés par le lien entre l'œuvre et la région ainsi que le paysage culturel.

« Mon équipe et moi-même utilisons l'œuvre de Shawn Hunt pour parler du fait que l'artiste a travaillé avec le concept de réconciliation. Parfois, nous demandons à nos invités s'ils remarquent quelque chose d'inhabituel dans cette œuvre, et ils commencent à la regarder plus attentivement. »

– Catherine Dangerfield, vice-présidente et directrice de marché, Gestion de patrimoine TD et membre du conseil Art TD



Shuvina Ashoona, *Taking Pictures of the Creature*, 2016. Encre et crayons de couleur.
Collection d'œuvres d'art de la TD.



Jeffrey Gibson, *Trouble Don't Last Always*, 2019.
Acrylique sur toile, perles de verre, tendons artificiels et cadres de bois sur mesure.
Collection d'œuvres d'art de la TD.

Dons et partenariats de la TD en 2018

Nom de l'organisme	
Aboriginal Education Department	Conservation Ontario, Latornell Conservation Symposium
Aboriginal Experiences, Arts and Culture	Crimson Coast Dance Society
Aboriginal Friendship Centre of Calgary	Terre dynamique
Réseau de télévision des peuples autochtones (APTN)	Edmonton Symphony Society
AFOA Canada (auparavant Association des agents financiers autochtones du Canada)	Exeko
Art Gallery of Alberta (formerly Edmonton Art Gallery)	Facing History and Ourselves
ArtsCan Circle	Factory Theatre
Bill Reid Gallery of Northwest Coast Art	First Book Canada/Le Premier Livre Canada
British Columbia Achievement Foundation	Fort York National Historic Site
Business Council of Manitoba	FRAFCA (Fraser Region Aboriginal Friendship Centre Association)
Partenariat du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA)	Collège Frontière
Cambrian College Foundation, Cambrian College of Applied Arts and Technology	The Gord Downie & Chanie Wenjack Fund
Société d'histoire nationale du Canada	Fondation des maladies du cœur et de l'AVC du Canada
Canadian Art Foundation	Huron Cultural Campus (HCC)
Canadian Children's Book Centre	Indigenous Student Association
Fondation des infirmières et infirmiers du Canada	Institut Indspire
Fondation canadienne des femmes	Ininew Friendship Centre
Carstairs Public Library	Inspire Nunavut
Centre de service urbain de Val-d'Or de la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec	Interlake Metis Association
Coalition for Music Education in Canada	Jr. Economic Club of Canada
Cold Lake First Nations Treaty Days	Kenojuak Cultural Centre and Print Shop Campaign
Le Conference Board du Canada	Ki-Low-Na Friendship Society

Au cours des cinq dernières années, la TD a investi en moyenne 7% du total de ses dons communautaires canadiens dans des initiatives qui soutiennent les communautés autochtones.

Nom de l'organisme	
Koffler Centre of the Arts	Reel Canada (Nos films dans les écoles)
Lambton College Foundation	Regent Park School of Music
Manitoba Chamber Orchestra	Festival folk de Regina
Collection McMichael d'art canadien	Nation crie de Saddle Lake
Minerva Foundation for BC Women	Seneca College of Applied Arts and Technology
Museum of Ontario Archaeology	Centre Segal des arts de la scène
Museum of Vancouver	Shuswap Community Foundation
Nanaimo Aboriginal Centre	Université Simon Fraser, campus de Vancouver
National Music Centre	SkyWords Media
Partenariat avec NationTalk	Fondation SOCAN
The Native Centre, Université de Calgary	St. Boniface Hospital Foundation
New Relationship Trust	Stardale Women's Group Inc. Foundation
Nina Haggerty Centre for the Arts	Enseigner pour le Canada
Northern Lights Festival Boréal	Fondation universitaire Thompson Rivers
Northern Youth Abroad	Université de la Colombie-Britannique
Northlands	Université de Lethbridge
N'Swakamok Native Friendship Centre	Université du Manitoba
ONE TO ONE Literacy Society	Université de la Saskatchewan
Orchestre symphonique de Longueuil (OSDL)	The Wabano Centre for Aboriginal Health
Outside Looking In	Wanuskewin Heritage Park Authority
Poundmaker's Lodge Treatment Centres	Musée des beaux-arts de Winnipeg
Prismatic Arts Festival	Xara Choral Theatre
rare Charitable Research Reserve	

Services bancaires aux Autochtones

Doris Bear, vice-présidente, Services bancaires aux Autochtones, Groupe Banque TD (doris.bear@td.com)

Clio Straram, directrice régionale principale, Services bancaires aux Autochtones, régions de l'Ontario, du Québec et de l'Atlantique, Groupe Banque TD (clio.straram@td.com)

Angela Ferguson, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, région des Prairies et des Territoires, Groupe Banque TD (angela.ferguson@td.com)

Keetah McBeath, directrice régionale, Services bancaires aux Autochtones, région du Pacifique, Groupe Banque TD (keetah.mcbeath@td.com)

Emploi et talents

Alvin Poon, directeur principal, Inclusion et diversité (alvin.poon@td.com)

Krystal Abotossaway, partenaire, Diversité et inclusion – Autochtones (krystal.abotossaway@td.com)

Gestion de patrimoine

Domenic Natale, vice-président et responsable national, Services fiduciaires et de placement aux Autochtones, Gestion de patrimoine TD (domenic.natale@td.com)

Rachel Bayley, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, région du Grand Ontario (GO) – London (rachel.bayley@td.com)

Kathryn Eng, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Halifax (kathryn.eng@td.com)

Christopher Angecone, directeur régional, Services fiduciaires aux Autochtones, région du Pacifique (chris.angecone@td.com)

Michelle Samagalski, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, région des Prairies (michelle.smagalski@td.com)

Heather Richardson, directrice régionale, Services fiduciaires aux Autochtones, Ottawa, Ontario (heather.L.richardson@td.com)

Diversité des fournisseurs/Approvisionnement

<https://www.td.com/francais/a-propos-du-gfbtd/prospective-suppliers.jsp>

Investissement communautaire

Naki Osutei, VPA, Impact social (Canada), Responsabilité sociale à l'échelle mondiale, Groupe Banque TD (naki.osutei@td.com)

Études de la TD sur des questions touchant les Autochtones

- > Les entreprises autochtones reconnaissent de plus en plus la valeur de l'innovation (juin 2017)
- > Les femmes autochtones font mieux en emploi (juillet 2015)
- > The Long and Winding Road Towards Aboriginal Economic Prosperity (juin 2015)
- > Emploi et scolarité chez les peuples autochtones (octobre 2013)
- > L'alphabétisation est importante : Libérer le potentiel d'alphabétisation des Autochtones au Canada (juin 2013)
- > Aperçu démographique des Autochtones au Canada (mai 2013)
- > Pour en finir avec les mythes entourant la population autochtone du Canada (juin 2012)
- > Estimation de la taille du marché autochtone au Canada (juin 2011)

Site Web consacré aux peuples autochtones

www.td.com/rapportautochtone



Emplacements des succursales communautaires dans des réserves

Sechelt | Première Nation shíshálh

5500 Sunshine Coast Highway Unit 1
Sechelt (Colombie-Britannique)
V0N 3A0
604-730-3370

Campbell River | Première Nation Wei Wai Kum

1400 Island Highway
Campbell River (Colombie-Britannique)
250-286-5450

West Kelowna | Première Nation de Westbank

501 2330 Highway 97
West Kelowna (Colombie-Britannique)
V4T 2P3
250-768-6500

West Kelowna | Première Nation de Westbank

525 Highway 97 S, Ste 800
West Kelowna (Colombie-Britannique)
V1Z 4C9
250-769-8111

LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR



MD Le logo TD et les autres marques de commerce sont la propriété de La Banque Toronto-Dominion.