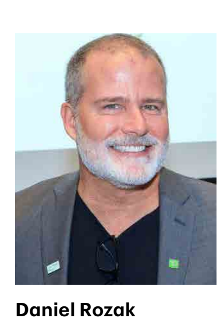
Février – Avril 2024 | Amérique du Nord

T2 • 2024

Bulletin de la TD sur la responsabilité sociale

Ouvrir les portes à un avenir plus durable et inclusif

Ellen Glaessner
Chef, Durabilité et Responsabilité sociale aux États-Unis, TD Bank



Daniel Rozak
Directeur principal, Événements communautaires et Mise en œuvre, Durabilité et Responsabilité sociale, Groupe Banque TD

Message d'Ellen Glaessner

Alors que nous célébrons les réalisations de ces derniers mois et que les occasions à venir cet été se précisent, j'ai le plaisir de vous présenter notre plus récent bulletin trimestriel, qui présente quelques-uns des nombreux organismes et projets soutenus par l'entremise de La promesse TD Prêts à agir. En tant que chef, Durabilité et Responsabilité sociale aux États-Unis, c'est un réel plaisir de mettre en lumière nos efforts collectifs visant à aider à bâtir un avenir plus durable, équitable et inclusif.

En ce début des célébrations de la Fierté dans les villes et régions où nous sommes présents en Amérique du Nord, nous tenons à souligner l'importance des célébrations de la Fierté ainsi que leur rôle dans la création d'espaces sécuritaires qui favorisent un sentiment d'appartenance et d'acceptation. Dans ce bulletin, nous explorons l'engagement de longue date de la Banque envers la communauté 2ELGBTQ+ lors d'une conversation avec **Daniel Rozak, directeur principal, Événements communautaires et Mise en œuvre, Durabilité et Responsabilité sociale. Nous donnons aussi la parole à Josh Miller-Myers, directeur, Responsabilité sociale, Office of Charitable and Community Giving, TD Charitable Foundation**, pour en apprendre plus sur un organisme qui aide à fournir des soins culturellement adaptés aux membres de la communauté 2ELGBTQ+. Que ce soit par l'entremise de nos festivals de la Fierté ou du soutien continu que nous offrons aux organismes communautaires qui s'efforcent de briser les barrières et de favoriser l'inclusion et l'acceptation, ensemble, nous avons une incidence positive dans les collectivités que nous servons.

Questions et réponses avec Daniel Rozak

Ellen: La TD soutient depuis longtemps la communauté 2ELGBTQ+ et a été la première grande institution financière au Canada à commanditer un festival de la Fierté (Toronto), en 2005. Les célébrations de la Fierté sont extrêmement importantes pour favoriser le changement, surtout aujourd'hui, étant donné que certains progrès sont menacés dans le monde. De quelle manière la TD apporte-t-elle son soutien et quelle est l'incidence des festivals de la Fierté sur la communauté?

Daniel: Le soutien de la TD envers la communauté 2ELGBTQ+ est inébranlable et c'est une pierre angulaire de notre culture d'entreprise. Nos collègues ont à cœur de nourrir un sentiment d'appartenance et d'acceptation, tant au sein de la TD que dans les collectivités que nous servons.

Nous appuyons notamment la communauté en étant commanditaire de nombreux festivals de la Fierté dans les collectivités où nous sommes présents en Amérique du Nord et en y participant. Ces festivals sont particulièrement importants : ils contribuent à créer des espaces sécuritaires permettant aux gens d'être authentiques, de se sentir entiers et acceptés, puis de célébrer la diversité et de promouvoir l'inclusion. Ils rassemblent les communautés et contribuent à souligner les progrès accomplis, tout en nous rappelant le travail qu'il reste à faire.

Le financement que nous offrons pour soutenir les festivals de la Fierté ainsi que les organismes et initiatives 2ELGBTQ+ ne représente qu'une partie de nos efforts. Notre Conseil de la diversité et de l'inclusion de la direction (CDID), nos groupes-ressources pour les employés et nos équipes Segments de clientèle diversifiée jouent tous un rôle important dans notre engagement envers la communauté 2ELGBTQ+, ainsi que dans le soutien que nous lui apportons, tout au long de l'année. Les festivals de la Fierté nous permettent d'occuper l'espace, d'être visibles et entendus, puis de mettre en valeur la solide alliance de la TD. Nos collègues se présentent aux festivals de la Fierté, aux défilés et aux événements pour montrer leur soutien en faisant front commun.

Ellen: Au-delà des événements et des programmes sous le thème de la Fierté, nous soutenons activement plusieurs projets et organismes dirigés par des membres de la communauté 2ELGBTQ+ et desservant la communauté, dans le cadre de La promesse TD Prêts à agir, qui contribuent à susciter le changement dans les domaines de la santé, du bien-être et de la sécurité financière ainsi qu'à tisser des liens. Pouvez-vous nous donner quelques exemples d'organismes que nous soutenons et qui contribuent à bâtir un avenir plus inclusif et plus équitable pour la communauté 2ELGBTQ+?

Daniel: Il est vraiment important de soutenir les festivals et les événements liés à la Fierté dans une perspective de célébration, mais il est aussi essentiel de les accompagner d'une programmation. Notre soutien va au-delà de la Fierté. Grâce à La promesse TD Prêts à agir, nous soutenons plusieurs projets locaux, sur le terrain, qui aident les gens à mieux vivre, et à être en meilleure santé.

Par exemple, Fife House est un organisme que nous soutenons et qui offre aux personnes vivant avec le VIH ou le sida un accès à un logement et à des services complets dont elles ont grand besoin. Sherbourne Health offre des services qui visent à fournir des espaces sécuritaires et du soutien aux communautés transgenre et non binaire. Nous soutenons également Casey House, le seul hôpital indépendant du Canada pour les personnes vivant avec le VIH ou le sida, qui a pour but de briser les barrières de l'isolement et de donner accès aux soins essentiels dont les personnes ont besoin pour vivre dans la dignité. Au moyen de financement, la TD aide Rainbow Railroad à offrir des services d'accueil et de relocalisation d'urgence aux membres de la communauté 2ELGBTQ+ qui cherchent à refaire leur vie au Canada, de façon à leur ouvrir la voie à un avenir sécuritaire et à une vie authentique. Nous appuyons aussi la LGBT YouthLine, une ligne de secours pour la communauté qui donne accès à des ressources, comme de l'aide au logement et des conseils en matière de prévention du suicide, et plus encore. Un autre organisme formidable que nous sommes fiers de soutenir est Kind Space, un centre communautaire à Ottawa qui offre des ressources et des programmes pour briser le sentiment d'isolement et aider à favoriser un esprit de communauté et le bien-être des gens dans la population 2ELGBTQ+ diversifiée de la région.

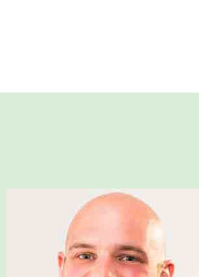
Ellen: Les collègues de la TD sont au cœur de l'engagement de la TD envers la communauté 2ELGBTQ+. Depuis de nombreuses années, ils participent aux activités de bénévolat, aux défilés et aux festivals de la Fierté, là où nous offrons nos services en Amérique du Nord, et sont de puissants ambassadeurs de la culture de diversité et d'inclusion de TD Bank. Pouvez-vous nous raconter des histoires ou nous donner des exemples qui illustrent l'incidence des collègues de la TD sur les collectivités que nous servons et sur la culture à la TD?

Daniel: Il y a tant d'occasions pour nos collègues de s'impliquer et de contribuer. Par exemple, certains travaillent bénévolement auprès du AIDS Committee of Toronto, en préparant des trousses contenant des préservatifs pour promouvoir de meilleures pratiques de santé sexuelle dans la communauté. D'autres font du bénévolat au Sherbourne Health Centre, où ils préparent des repas dans le cadre du programme Food for Good qui a pour but d'améliorer l'accès à la nourriture et de rapprocher les gens de leur communauté.

Nous soutenons aussi The 519, qui dispose d'un programme pour les réfugiés 2ELGBTQ+, appelé Among Friends. Les bénévoles de la TD participent à l'inscription ainsi qu'aux séances d'information portant sur divers sujets, puis aident à la préparation des repas ainsi qu'aux collectes de vêtements. C'est un programme dans le cadre duquel j'ai eu la chance de faire du bénévolat cette année. C'était très gratifiant d'aider les gens à s'y retrouver parmi les ressources de l'organisme et à recevoir le soutien dont ils ont besoin.

Chaque année, beaucoup de collègues de la TD font aussi du bénévolat dans des festivals partout où nous exerçons nos activités. Au Canada, il existe plus de 75 festivals qui attirent plus de 5 000 collègues de la TD par année.

Pour moi, les drag queens avec lesquelles nous travaillons lors de nos rencontres dans les festivals sont le clou des événements de la Fierté. Il s'agit non seulement d'un moyen de soutenir les artistes 2ELGBTQ+, mais aussi d'une puissante représentation de notre engagement de longue date en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Les drag queens et les gens transgenres ont toujours été au premier plan de la Fierté. Lors des émeutes de Stonewall, en 1969, ils auraient jeté la première brique et ont marqué le début de la lutte pour l'égalité. Ils sont la raison d'être des festivals de la Fierté et ont joué un rôle déterminant dans la conception de ce qu'est la Fierté aujourd'hui. Ils sont les conteurs et les historiens de notre communauté, et ils nous inspirent tous et toutes à nous assumer avec fierté et confiance.



Josh Miller-Myers
Directeur, Responsabilité sociale, Office of Charitable and Community Giving, TD Charitable Foundation

Soutien à :
Robert Wood Johnson Barnabas Health – Babs Siperstein PROUD Center

Pleins Feux sur les Collègues: Josh Miller-Myers

Le système de soins de santé The Robert Wood Johnson (RWJ) Barnabas s'efforce de combiner la recherche, l'éducation et les services médicaux dans des programmes qui font la promotion de la santé et du bien-être, tout en contribuant à améliorer l'accès aux services et aux soins.

L'un des projets marquants du RWJ University Hospital Somerset est le Babs Siperstein PROUD Center, qui a ouvert ses portes en 2017. Premier centre du New Jersey à offrir des soins spécialisés à la communauté 2ELGBTQ+, le PROUD Center prodigue des soins de santé culturellement adaptés et fondés sur des données probantes qui contribuent à répondre aux besoins uniques de cette communauté.

TD Bank et la TD Charitable Foundation soutiennent RWJ Barnabas Health depuis 16 ans, en aidant à financer des programmes de leur hôpital Somerset, au New Jersey. Depuis 2021, nous avons versé plus de 300 000 $ US au Babs Siperstein PROUD Center, contribuant ainsi à améliorer l'accès à des soins adaptés aux besoins de la communauté 2ELGBTQ+, indépendamment de la capacité de paiement des personnes.

En 2023, nous avons été fiers de commanditer le premier symposium PROUD du PROUD Center de l'hôpital RWJ Somerset, une conférence à l'échelle de l'État sur les soins de santé 2ELGBTQ+ visant à favoriser une meilleure sensibilisation aux problèmes auxquels la communauté est confrontée, ainsi qu'à trouver des solutions de façon collaborative. RWJ Barnabas Health a également étendu ses soins à un établissement supplémentaire : le RWJ University Hospital à New Brunswick, au New Jersey, qui contribue à améliorer l'accès aux soins de santé ainsi que les résultats qui en découlent, pour 150 personnes.

En tant que membre de la communauté 2ELGBTQ+, c'est une fierté de voir comment la TD est en mesure de défendre la communauté et de soutenir un accès équitable à des soins de santé culturellement adaptés. C'est beau de voir le succès du PROUD Center et ses répercussions positives sur la communauté 2ELGBTQ+ dans tout le New Jersey.

Les quatre vecteurs de changement interreliés

Sécurité financière

Apprentissage pour les jeunes, Stabilité du revenu, Logement abordable, Littératie financière

Financement approuvé pour 253 organismes au total ce trimestre, au **Canada** et aux **États-Unis**.

Le 30 avril, **TD Bank a organisé son premier sommet sur le logement à l'Université Howard**, une université historiquement noire, à Washington, D.C. Le sommet, qui avait pour thème « collaborations clés : améliorer l'accès au logement abordable », a rassemblé plus de 125 personnes, dont des intervenants clés de l'ensemble de la TD et des représentants de plus de 60 organismes d'habitation à but non lucratif. La discussion portait sur l'état actuel du secteur, l'échange d'idées et les défis, les occasions et les solutions viables, et les tables rondes ont porté sur le renforcement des capacités, l'accession à la propriété, le logement modulaire et la présentation des innovations. Le Center of Excellence in Housing and Urban Research and Policy (CHURP) de l'Université Howard a aussi participé au sommet, et l'équipe Talents en herbe de la TD était sur place pour discuter avec les étudiants de l'université, à l'image de notre engagement auprès des collèges et universités historiquement noirs et de nos stratégies de plan de rayonnement local. Le sommet s'appuie sur l'engagement de la TD à contribuer à la résolution des problèmes relatifs au logement abordable, et met l'accent sur l'importance d'avoir des renseignements et des données locales afin d'orienter les programmes et les investissements futurs.

La TD s'est **engagée à verser 300 000 $** sur deux ans au programme de littératie financière Secure Futures de Timbres de Pâques Canada présenté par la TD. Ce programme vise à aider les jeunes et les adultes vivant avec un handicap à acquérir des connaissances et des compétences financières, notamment sur la gestion de leurs finances et de leurs revenus, l'établissement d'un budget, la gestion des dettes, la planification financière et l'épargne pour l'avenir. Les sessions de 12 semaines sont proposées en mode virtuel et en personne, en petit groupe ou individuellement.

La TD soutient **l'accélérateur numérique autochtone de l'Université Capilano en lui versant un don de 500 000 $** sur trois ans. Ce programme vise à soutenir les entrepreneurs des communautés autochtones ainsi qu'à amplifier les contributions des entreprises appartenant à des Autochtones pour accroître l'économie numérique robuste de l'Ouest canadien, particulièrement dans les secteurs de l'écran, de la haute technologie et de la culture. L'accélérateur numérique autochtone a pour but d'apporter un soutien stratégique aux entreprises dirigées par des Autochtones qui s'efforcent de se perfectionner ainsi que de contribuer à la diversification de la main-d'œuvre canadienne et à la création d'emplois à faibles émissions de carbone.

En mai, la TD Charitable Foundation a annoncé qu'un total de **7 M$ US** avait été accordé à 37 organismes à but non lucratif, sur l'ensemble du territoire de TD Bank allant du Maine à la Floride, ainsi qu'au Michigan, dans le cadre du 18e concours annuel de subventions Housing for Everyone. Des subventions allant de 150 000 $ US à 250 000 $ US aideront à soutenir l'autonomie des membres de groupes marginalisés, particulièrement ceux qui sont sans domicile fixe et qui font face à des conditions qui rendent difficile le maintien d'un foyer stable sans aide supplémentaire.

La TD a fait un **don de 500 000 $** sur trois ans pour soutenir le Club de course et de lecture TD, fondé sur la recherche, de Start2Finish. Ce programme gratuit s'adresse aux enfants de la première à la sixième année dans 68 communautés défavorisées du Canada. Le Club de course et de lecture TD associe des activités physiques, qui améliorent la cognition, le bien-être et les résultats scolaires en réduisant le stress mental, à des activités de lecture. Les facteurs de stress sont souvent accentués chez les enfants de collectivités aux prises avec des obstacles, et ont été amplifiés par la COVID-19. Selon le groupe consultatif scientifique Start2Finish, plus de 85 % des participants du Club atteignent le niveau d'alphabétisation de leur année scolaire ou progressent d'un à deux niveaux, ou plus.

Planète dynamique

Espaces verts, Économie à faibles émissions de carbone

Financement approuvé pour 22 organismes au total ce trimestre, au **Canada** et aux **États-Unis**.

La TD fait un **don de plus de 238 000 $** sur deux ans à ReForest London pour aider à soutenir le lancement d'une pépinière et d'un centre régional de semences ayant pour objectif de répondre à la demande croissante de plantes indigènes adaptées au climat dans la ville forestière et les collectivités avoisinantes. La pépinière et le centre de semences créeront sept nouveaux emplois, dont un poste de coordonnateur à temps plein et six postes de stagiaires. Ils offriront des occasions de perfectionnement des compétences dans les domaines de la durabilité et de l'horticulture, puis contribueront à accroître l'engagement de la communauté ainsi que les possibilités d'apprentissage à London, en Ontario.

En avril, la **TD a commandité un événement organisé par GreenPhilly**, un média numérique de Philadelphie qui cherche à donner aux gens accès à des solutions durables. GreenPhilly souhaite rendre le développement durable local, accessible et abordable, tout en favorisant la croissance de la collectivité durable à l'échelle locale. Heather Ward, chef, Engagement des collègues et des collectivités, TD Bank était paneliste lors de l'événement où les participants ont pu en apprendre davantage sur la façon dont TD Bank et d'autres groupes de Philadelphie tirent parti du bénévolat afin d'aider à revitaliser les quartiers et à créer des espaces dynamiques et accueillants pour tous.

Les comités consultatifs de la FAE TD dans l'ensemble du Canada se sont réunis en mars, et ont collectivement approuvé 247 subventions totalisant 1,7 M$ de financement destiné à des projets environnementaux locaux.

TD Bank a renouvelé un **don de 300 000 $ US** sur deux ans au Fairmount Park Conservancy et au programme TreePhilly. Ces fonds seront utilisés pour aider à mettre en œuvre le Philly Tree Plan, un plan stratégique sur dix ans pour l'entretien et la croissance équitable de la forêt urbaine de Philadelphie. Le financement de TD Bank aidera à planter plus de 2 200 arbres, à entretenir le couvert végétal dans toute la ville et à poursuivre l'événement d'une semaine Love Your Park, un programme annuel qui rassemble 3 000 bénévoles pour aider à nettoyer et à verdir 100 parcs de quartier.

Collectivités inclusives

Expériences collectives, Arts et culture, Besoins locaux

Financement approuvé pour 316 organismes au total ce trimestre, au **Canada** et aux **États-Unis**.

En février, nous avons soutenu pour la 16e année des événements et des projets dans le cadre du **Mois de l'histoire des Noirs**, partout où la TD offre ses services en Amérique du Nord. En plus de commanditer la programmation du Mois de l'histoire des Noirs, la TD s'est également engagée à soutenir, tout au long de l'année, plusieurs organismes qui tentent de briser les barrières, d'amplifier les voix des Noirs et d'aider à favoriser le progrès. Ces organismes sont à l'origine de changements dans divers domaines. Ils aident notamment à créer des liens communautaires et un sentiment d'appartenance, à favoriser la recherche de résultats équitables en matière de santé, à créer et à améliorer des espaces verts, ainsi qu'à donner l'accès à des outils et à des programmes visant à accroître la littératie financière.

La TD continuera d'apporter son soutien à la **Musical Stage Company** de Toronto, en tant que commanditaire de la saison. Les fonds attribués par la TD serviront à financer des productions annuelles présentant des récits divers et pertinents au moyen de théâtre musical, ainsi que des initiatives d'accessibilité comme l'interprétation en langue des signes américaine (ASL) en personne, des audiodescriptions, des représentations sensoriellement adaptées et des programmes de subventions financières. La TD soutiendra également le Canadian Festival of New Musicals, qui donne au public la chance d'assister aux ateliers de trois nouvelles comédies musicales en préparation, et le programme MARQUEE Ensemble, un programme gratuit permettant à des personnes de divers horizons de participer à des ateliers d'arts de la scène qui contribuent à renforcer les liens communautaires.

Au cours du Mois de l'histoire des Noirs, la TD et la **Joyce Theater Foundation** ont célébré la sortie de deux spectacles à New York : *Music From The Sole* et *Sankofa Danzafro*, dans le cadre du soutien de la TD Charitable Foundation aux Joyce Creative Residencies. Le financement de la TD Charitable Foundation permet d'apporter un soutien professionnel ainsi que des ressources à un large éventail d'artistes afin qu'ils produisent des œuvres de grande qualité, tout en veillant particulièrement à ce que les artistes de couleur et les artistes 2ELGBTQ+ soient largement représentés.

En avril, le **Canadian Clay & Glass Gallery a annoncé le nom du deuxième artiste en résidence**, Kaashif Ghanie, dans le cadre de la nouvelle résidence TD d'œuvres en céramique, verre et émail pour les artistes noirs, autochtones et sous-représentés. Le financement de la TD soutient deux résidences par année qui permettent à des artistes de réaliser un ensemble d'œuvres dans le studio entièrement équipé de la galerie, de bénéficier d'un mentorat et d'acquérir une expérience indispensable. Les artistes résidents auront l'occasion de travailler avec le coordonnateur de la programmation publique pour animer quatre ateliers publics pendant leur résidence, afin d'impliquer la communauté locale dans leur pratique artistique.

Le 18 avril, **Mural Arts Philadelphia a annoncé la nouvelle cohorte de Black Artist Fellowship**. Soutenue par TD Bank depuis 2020, cette bourse annuelle offre un financement à 15 artistes de tout médium afin d'appuyer leur pratique artistique. En plus de la récompense financière, les artistes peuvent bénéficier d'occasions de réseautage avec les cohortes précédentes et actuelles, des artistes locaux et des artistes professionnels, puis profiter d'ateliers de perfectionnement de carrière, de possibilités d'exposition, de consultations avec des conservateurs renommés et d'occasions de créer de nouvelles œuvres.

Meilleure santé

Solutions innovatrices pour une meilleure santé pour tous

Financement approuvé pour 71 organismes au total ce trimestre, au **Canada** et aux **États-Unis**

Le Tampa General Hospital (TGH) a annoncé qu'il avait reçu un don de 150 000 $ US de la part de TD Bank pour soutenir le programme de sensibilisation des communautés rurales du TGH Cancer Institute afin d'offrir des services de proximité et des soins contre le cancer dans la région de Tampa Bay. Cette subvention de deux ans permettra d'apporter des services de dépistage, de prévention et de traitement à ces régions mal desservies qui ont toujours eu un accès limité à l'éducation, à la détection, aux soins ainsi qu'au traitement précoce du cancer.

En février, Vicki Woodard, représentante de TD Bank, s'est jointe au comité consultatif sur la justice économique (Economic Justice Advisory Board) du Boston Medical Center (BMC) dans le cadre du soutien apporté par TD Bank au Clean Power Prescription Program du BMC. Le programme fournit une assistance aux patients vulnérables sur le plan médical, en utilisant des crédits d'énergie solaire du système hospitalier.

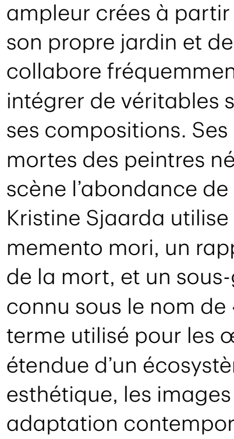
Le Groupe Banque TD s'est **engagé à verser 150 000 $** à la Shinah House Foundation, qui a pour objectif d'avoir une incidence positive sur la vie des enfants issus de communautés autochtones et pris en charge au Noh Koh Waa Family & Youth Centre, à Fort MacLeod, en Alberta. Le centre vise à favoriser le bien-être des jeunes de communautés autochtones, qui ont été placés dans des familles d'accueil ou des foyers de groupe conventionnels, en les aidant à préserver leur patrimoine culturel et, finalement, en facilitant la réunification des familles. Le centre dirigé par des autochtones est construit sur des connaissances et des valeurs autochtones, avec une approche centrée sur la famille pour créer un effet d'entraînement de changement positif dans la vie des jeunes, des familles et de la communauté.

T2 2024 – Résultats préliminaires cumulatifs jusqu'à ce jour pour le deuxième trimestre de 2024, de février à avril. Les données définitives figureront dans le rapport sur La promesse TD Prêts à agir 2024. Tous les montants sont en dollars canadiens, sauf indication contraire.

Capsule d'art trimestrielle : Collection d'œuvres d'art de la TD

La collection d'œuvres d'art de la TD s'engage à amplifier davantage les voix contemporaines, sous-représentées et diversifiées du milieu des arts et de la culture au Canada et aux États-Unis. Chaque trimestre, nous présentons deux pièces de la collection d'œuvres d'art de la TD pour stimuler le dialogue sur l'équité, la durabilité et l'art.

Voici les œuvres de ce trimestre :

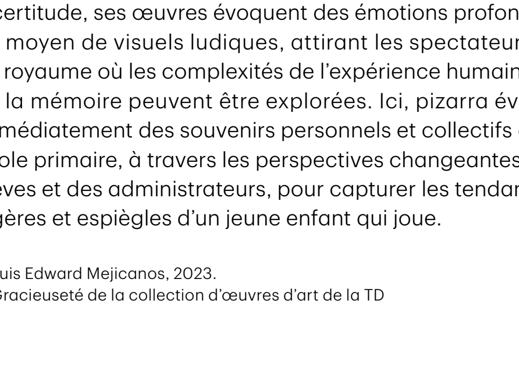


Kristine Sjaarda, *Monarch & Coneflower*, 2023
Impression à jet d'encre sur papier d'archives Hahnemühle

Mon but est de capter l'attention des spectateurs avec une image éloquente et dynamique qui raconte une histoire sur notre relation à la nature dans la ville

Kristine Sjaarda (Canadienne, née en 1971) Kristine Sjaarda est une artiste multidisciplinaire basée à Toronto, en Ontario, connue pour ses natures mortes, mais luxuriantes, de grande ampleur crées à partir de la flore et de la faune locales de son propre jardin et de son environnement urbain. Elle collabore fréquemment avec le Musée royal de l'Ontario pour intégrer de véritables spécimens d'oiseaux et d'insectes dans ses compositions. Ses images reflètent l'influence des natures mortes des peintres néerlandais du 17e siècle, qui mettent en scène l'abondance de la vie, le plaisir et les désirs existentiels. Kristine Sjaarda utilise des expressions similaires, comme le memento mori, un rappel symbolique du caractère inévitable de la mort, et un sous-genre appelé Sottobosco, également connu sous le nom de « nature morte au sol de la forêt », un terme utilisé pour les œuvres d'art représentant une image étendue d'un écosystème régional. Ancrées dans cette histoire esthétique, les images de Kristine Sjaarda témoignent d'une adaptation contemporaine de la tradition qu'elle décrit comme « une attraction et une répulsion entre les opposés : la vie et la mort, la lumière et l'obscurité, la floraison et le compostage » dans une réimpression contemporaine visant à porter l'attention sur le changement climatique et l'étalement urbain qui menacent les espèces de plantes, d'animaux et d'insectes, partout dans le monde. Contrairement au regard externe de la tradition des natures mortes du 17e siècle, les œuvres de Kristine Sjaarda veulent inspirer les spectateurs à respecter et à préserver l'écosystème et l'environnement, au sens large, qui soutiennent l'existence humaine elle-même.

© Kristine Sjaarda, 2023.
Gracieuseté de la collection d'œuvres d'art de la TD

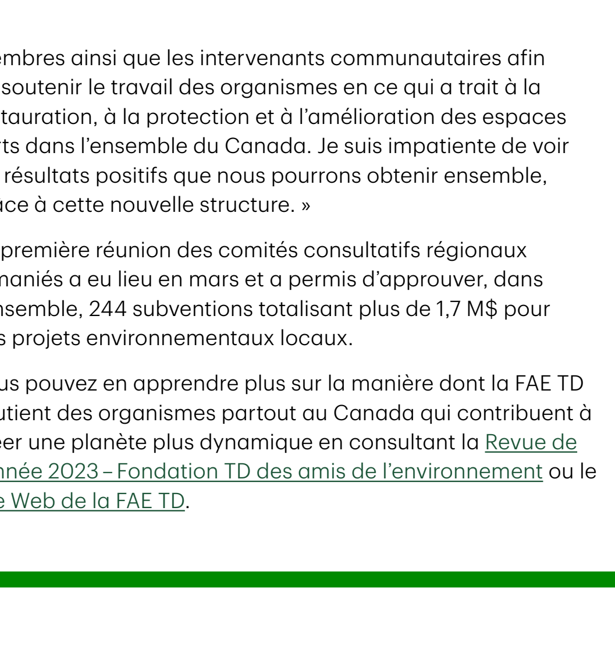


Luis Edward Mejicanos, *pizarra*, 2023
Huile sur toile

Luis Edward Mejicanos (Guatémaltèque américain, né en 1995 à Miami, en Floride) allie sentimentalité et dynamisme dans une représentation visuelle unique qui capte l'essence de la fantaisie et de l'espièglerie de l'enfance. À la limite de l'intrigue et de l'intelligibilité, les œuvres de Luis Edward Mejicanos portent le spectateur à se demander « que suis-je en train de regarder et pourquoi est-ce important? ». Dans cette incertitude, ses œuvres évoquent des émotions profondes, au moyen de visuels ludiques, attirant les spectateurs dans un royaume où les complexités de l'expérience humaine et de la mémoire peuvent être explorées. Ici, pizarra évoque immédiatement des souvenirs personnels et collectifs d'une école primaire, à travers les perspectives changeantes des élèves et des administrateurs, pour capturer les tendances légères et espiègles d'un jeune enfant qui joue.

© Luis Edward Mejicanos, 2023.
Gracieuseté de la collection d'œuvres d'art de la TD

Renforcer l'incidence communautaire : la Fondation TD des amis de l'environnement réoriente et élargit son comité consultatif régional afin de mieux servir les collectivités dans l'ensemble du Canada



La Fondation TD des amis de l'environnement (FAE TD) a récemment apporté des modifications à son cadre opérationnel afin de renforcer son incidence sur les collectivités qu'elle sert. À la suite d'un récent remaniement des districts et des régions des Services bancaires personnels TD, les comités consultatifs régionaux de la FAE TD ont fait l'objet d'une restructuration stratégique.

Les comités consultatifs régionaux ont été créés en 2013, reprenant le processus décisionnel en matière de subventions des comités d'examen au niveau régional. Depuis 2019, il existe six comités consultatifs régionaux au Canada : Pacifique, Prairies, Grand Ontario, Métro, Québec et Atlantique. Compte tenu de l'évolution du contexte régional des Services bancaires personnels, la FAE TD a dissous deux des comités existants et en a créé quatre nouveaux, ce qui porte à huit le nombre total de comités consultatifs régionaux.

Cette restructuration permettra d'adopter une approche plus adaptée et plus ciblée pour le processus de répartition des subventions, de faciliter une prise de décision plus efficace et d'offrir plus d'occasions d'engagement aux collègues de la TD et aux spécialistes du domaine au sein de la collectivité. Aux comités consultatifs régionaux Atlantique, Québec, Grand Ontario et Pacifique qui étaient déjà en place s'ajoutent les nouveaux comités remaniés Ottawa et Corridor 401, Ontario Sud et Ouest, Manitoba/Saskatchewan/Ontario Nord et Alberta.

À propos de sa participation aux comités consultatifs régionaux remaniés, Nicole Beaton, chef de la nouvelle région Manitoba/Saskatchewan/Ontario Nord, a déclaré : « Je suis ravie de pouvoir siéger au comité et de collaborer avec les autres membres ainsi que les intervenants communautaires afin de soutenir le travail des organismes en ce qui a trait à la restauration, à la protection et à l'amélioration des espaces verts dans l'ensemble du Canada. Je suis impatiente de voir les résultats positifs que nous pourrons obtenir ensemble, grâce à cette nouvelle structure. »

La première réunion des comités consultatifs régionaux remaniés a eu lieu en mars et a permis d'approuver, dans l'ensemble, 244 subventions totalisant plus de 1,7 M$ pour des projets environnementaux locaux.

Vous pouvez en apprendre plus sur la manière dont la FAE TD soutient des organismes partout au Canada qui contribuent à créer une planète plus dynamique en consultant la Revue de l'année 2023 – Fondation TD des amis de l'environnement ou le site Web de la FAE TD.

Nouvelles et mentions notables

- Les lauréats du sixième défi TD Prêts à agir annuel ont été annoncés le 5 mars. Dix subventions d'un million de dollars (en dollars canadiens ou en dollars américains selon l'emplacement du lauréat) ont été accordées à dix organismes nord-américains qui s'efforcent d'améliorer l'accès au logement abordable. Les lauréats de cette année comprennent cinq organismes canadiens et cinq organismes américains qui ont présenté des solutions novatrices, pertinentes et mesurables à l'énoncé de problème cette année, c'est-à-dire qui visent à éliminer les obstacles systémiques au logement abordable. Tous les détails concernant les lauréats du défi de 2023 sont accessibles ici.
- Au cours du Mois international des bénévoles, en avril, les organismes communautaires ont été invités à tirer parti du Réseau de La promesse TD Prêts à agir, notre plateforme interne d'engagement communautaire, pour promouvoir leurs occasions de bénévolat afin de soutenir leur mission et leur travail. Les collègues de la TD se sont mobilisés pour faire du bénévolat et ont, entre autres, aidé à planter des arbres, offert du mentorat à des personnes en quête d'emploi et appuyé des banques alimentaires dans leurs collectivités locales partout en Amérique du Nord où la TD est présente. Pendant le mois d'avril, plus de 8 670 collègues ont visité le Réseau de La promesse TD Prêts à agir, et nous avons comptabilisé plus de 1 200 inscriptions à des activités de bénévolat (soit une augmentation de 69% par rapport à avril 2023). Au total, les collègues ont déclaré 16 777 heures de bénévolat pour le mois, contribuant ainsi à bâtir des collectivités plus résilientes, soudées et inclusives.

LA PROMESSE TD
PRÊTS À AGIR

Pour de plus amples renseignements sur La promesse TD Prêts à agir, visitez le www.td.com/ca/fr/a-propos-de-la-td/la-promesse-a-agir.